

Courage + Déploiement
Prise de parole + Justice
Luttes + Dénonciations
Reconnaissance +
Épanouissement

CALACS

LA CHRYSALIDE

Rapport
d'activités
2022 + 2023





table des matières

Mot de l'équipe	4
La collective	6
Notre équipe	7
Les sceaux de l'action communautaire autonome	8
La mission + les objectifs + les services offerts	10
Les coordonnées du CALACS la Chrysalide	11
Les réseaux sociaux	12
Planification annuelle de l'équipe de travailleuses + Vie associative	13
Réunions d'équipe	14
Approche militante et perspective féministe	15
Perspective féministe	16
La collective	17

Volet aide directe

L'accueil téléphonique	20
Statistiques aide directe	21
Rencontres de support diverses	22
Références du centre désigné	23
Groupe de cheminement	24
Statistiques des demandes d'aide	25

Volet sensibilisation, prévention et formation

Animations, ateliers, kiosques et formations	28
Cours d'autodéfense	33

Volet représentation et lutte

• Regroupement québécois des CALACS	36
• TIVSL – Table intersectorielle en matière d’agression sexuelle de Lanaudière	38
• CRESL – Comité régional en exploitation sexuelle de Lanaudière	40
• Comité Prévention	43
• Comité Centre désigné	43
• Comité Justice	44

Autres lieux de concertation

• SQ – Comité révision des dossiers de la Sûreté du Québec	46
• TROCL – Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière	47
• TTCGFL – Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière	48

Projets spécifiques développés par le CALACS La Chrysalide

• ACCES-Filles	52
• SurVivantes	53
• Empreinte	56
• FEGC	57

Subvention du CISSS Lanaudière pour activités spécifiques	58
---	----

Activités de lutte

• Journée d’action contre la violence sexuelle faite aux femmes	60
• Projet d’intervention communautaire	61

Autres

Suivi des priorités d’actions	64
Nouvelles priorités 2022-2023	68
Formations et webinaires reçus par les travailleuses	69
Subventions + bailleurs de fonds	70
Généreux dons	72

mot de l'équipe

La Stratégie gouvernementale intégrée *Contre la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027* s'inscrit en continuité avec nos actions au cours des dernières années dans la lutte contre la violence sexuelle, dont les femmes et les filles demeurent les principales victimes. Beaucoup de travail a été fait pour mieux comprendre ces phénomènes, dont le Comité d'experts sur l'accompagnement des personnes victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale et la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs. Ainsi, un changement de culture majeur a été entrepris au sein du système de justice afin de mettre les personnes victimes au cœur du processus, d'adapter les services à leurs besoins et à leurs réalités et de mieux les accompagner dans leur processus de guérison.

Malgré l'avancement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, la problématique de violence sexuelle demeure bien présente dans notre société. Il est inacceptable qu'en 2022, des femmes et des filles craignent encore pour leur sécurité. C'est donc avec conviction que le CALACS La Chrysalide a poursuivi son chemin de bataille : lutter contre la violence faite aux femmes.

Cette année, le CALACS a su se démarquer principalement par son implication active dans divers comités et activités, dont l'organisation de la première journée régionale en matière de violence sexuelle. L'année 2022-2023 fut une année riche de collaboration avec nos nombreux partenaires régionaux,

Cette année, le CALACS a su se démarquer principalement par son implication active dans divers comités et activités, dont l'organisation de la première journée régionale en matière de violence sexuelle.

ce qui nous a permis d'étoffer nos relations et de faire connaître davantage le CALACS La Chrysalide dans la région. Plusieurs projets ont aussi été reconduits, entre autres le projet de sensibilisation Empreinte, financé par le Secrétariat à la condition féminine, le projet de prévention ACCES-Filles, et le projet de la coordination de la concertation régionale en exploitation sexuelle financé par ministère de la Sécurité publique. Sans oublier, le projet SurVivantes qui continue à se développer avec succès!

Afin de bien terminer l'année, le CALACS La Chrysalide a finalement pu vivre un rêve qui aura duré plus de 10 ans, avoir sa propre maison! Un endroit où les femmes et les filles en accompagnement, les militantes et les travailleuses se sentent réellement chez elles.

Cette dernière année, 2022-2023 restera marquée du sceau de changement : un déménagement, des départs en maladie et en maternité, une équipe réduite, une restructuration organisationnelle et une hausse importante de demandes d'aide. Dans l'équipe de La Chrysalide, nous avons vécu cette année de changement sous le signe d'une mobilisation et d'une solidarité remarquable. Au travers du rapport d'activités, vous pourrez constater l'incroyable créativité et la force d'adaptation de notre équipe. Résiliente, elle a su s'impliquer à la lutte aux violences sexuelles, mettre en place des projets de sensibilisation et de

prévention, et assurer une présence et une écoute aux femmes et adolescentes dans le besoin.

Telles des étudiantes, nous avons étudié, décortiqué et discuté des enjeux de la stratégie pour en faire notre plan de travail pour les cinq prochaines années.

« Dans l'équipe de La Chrysalide, nous avons vécu cette année de changement sous le signe d'une mobilisation et d'une solidarité remarquable. Au travers du rapport d'activités, vous pourrez constater l'incroyable créativité et la force d'adaptation de notre équipe. Résiliente, elle a su s'impliquer à la lutte aux violences sexuelles, mettre en place des projets de sensibilisation et de prévention, et assurer une présence et une écoute aux femmes et adolescentes dans le besoin. »





la collective

De par son approche militante et d'*empowerment* des survivantes, le CALACS La Chrysalide privilégie l'implication des femmes ayant été accompagnées par le centre dans leur processus de guérison et de reprise de pouvoir. Par sa composition, la collective est représentée par ces femmes, mais par respect de la vie personnelle, les sièges ne sont pas identifiés.



France Clément

Travailleuse administratrice



Jessika Dégarie

Administratrice membre de la communauté (depuis janvier 2023)



Mélanie Paquette

Travailleuse administratrice (jusqu'en novembre 2022)



Karina Cecconi

Administratrice membre de la communauté



Nancy Lemay

Administratrice membre de la communauté



Lyne Cousineau

Administratrice membre de la communauté (jusqu'en janvier 2023)



Jeannine Paradis

Administratrice membre de la communauté (jusqu'en décembre 2022)



Valérie Corbet

Administratrice membre de la communauté



Merci **Jeannine** et **Lyne** pour toutes ces belles années d'implication!
Et bienvenue à **Jessika Dégarie** qui prend la relève!

notre équipe

Selon l'organigramme de La Chrysalide, les travailleuses sont celles qui contribuent au déploiement et à l'épanouissement des femmes et de l'organisme. La richesse du travail d'équipe, la qualité du climat de travail et la couleur de chacune contribuent sans aucun doute au rayonnement des femmes et de l'organisme. Malgré le mouvement dans l'équipe dans la dernière année, chapeau mesdames et mission accomplie encore une fois!



À partir de la gauche : France Clément, Christina Roy Cloutier, Julie Vanasse, Guylaine Martel, Nathalie Girard, Camille Gauthier-Beaudry, Tricya Normandin, Mélanie Langlois, Karine Lacourse et Mélanie Adam Therriault

Crédit photo : Simon Patrie

France Clément

Coordonnatrice-
intervenante sociale

Mélanie Paquette

Coordonnatrice-
intervenante sociale
En arrêt depuis novembre 2022

Tricya Normandin

Intervenante sociale
permanente
*En congé de maternité
depuis mars 2023*

Mélanie Langlois

Intervenante sociale
permanente

Camille Gauthier-Beaudry

Intervenante sociale
permanente

Nathalie Girard

Intervenante sociale

Karine Lacourse

Agente de développement
du Projet SurVivantes

Guylaine Martel

Intervenante sociale

Christina Roy Cloutier

Intervenante sociale
*En congé de maternité
depuis mars 2023*

Rébecka Nepturne

Intervenante sociale
De juin à septembre 2022

Julie Vanasse

Intervenante sociale
De novembre 2022 à février 2023

Mélanie Adam Therriault

Stagiaire en Techniques
de travail social au Cégep
Lanaudière de Terrebonne

Nathalie C.

Aide générale maintenance
de la maison
Depuis février 2023

Joanne Beaudin

TS M.A. superviseure
clinique externe

Les sceaux
de l'action
communautaire
autonome

le CALACS La Chrysalide :



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.

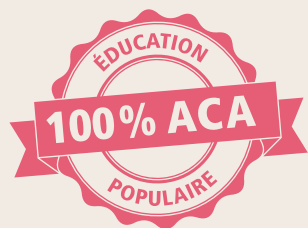


Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.

un organisme 100 % ACA



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanauois et québécois, notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.

la mission

Le CALACS La Chrysalide, centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel, est un organisme communautaire autonome. Le centre est situé à Terrebonne et couvre les MRC suivantes : Les Moulins, L'Assomption et le sud de Montcalm.

La mission générale de l'organisme est de lutter contre les agressions à caractère sexuel par la prévention, la sensibilisation, l'intervention, la représentation et la formation.

les objectifs de la corporation

- Aider et soutenir les femmes de 14 ans et plus ayant vécu une agression à caractère sexuel.
- Sensibiliser la population à la problématique des femmes agressées sexuellement et l'informer des mesures préventives.
- Lutter contre les agressions sexuelles, notamment par le partage de notre expertise avec les intervenants gouvernementaux, de la santé et des services sociaux, ainsi que du milieu judiciaire.
- Participer à toutes autres activités qui ont pour but la prévention et l'élimination de toutes formes de violence exercées envers les femmes.

les services offerts

1 Aide directe

- Écoute téléphonique
- Suivi individuel et de groupe
- Information sur les droits et recours
- Accompagnement dans les démarches médico-légales
- Soutien aux proches

2 Prévention, sensibilisation et formation

- Ateliers de sensibilisation
- Ateliers d'autodéfense
- Groupes d'éducation et de prévention pour les parents
- Conférences et kiosques
- Formations aux intervenantes et stagiaires

3 Lutte et représentation

- Activités publiques de dénonciation
- Collaboration avec les partenaires
- Défense des droits des femmes
- Représentation sur des tables de concertation

les coordonnées

Le centre était physiquement situé à Terrebonne jusqu'en décembre 2022. Depuis 2023, le CALACS tiens ses activités dans ses nouveaux locaux situés à Mascouche. Par souci de confidentialité et de discrétion, l'adresse demeure confidentielle et non-affichée.



En contexte d'innovation dû à la pandémie, nous avons mis en place une méthode permettant de rejoindre une intervenante en tout temps et également d'utiliser les messages textes pour confirmer les rendez-vous. Considérant l'impact positif de cette méthode, elle est toujours en vigueur.

Coordonnées postales 82080, Terrebonne, Québec J6X 4B2

Numéro de téléphone bureau 450 964-7888 ou 1 866 964-7888

Télécopieur 450 964-2221

Cellulaire **438 882-7888**

Courriel info@calacslachrysalide.ca

Site internet www.calacslachrysalide.ca

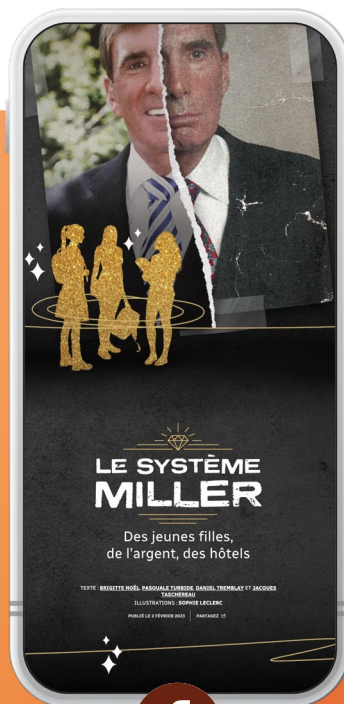
Heures d'ouvertures

- du lundi au vendredi de 8 h à 17 h
- du lundi au jeudi de soir, selon la demande
- le samedi et dimanche, lors d'activités de lutte et cours d'autodéfense



les réseaux sociaux

Nous poursuivons notre mission, qui est de lutter contre les agressions à caractère sexuel, à travers nos réseaux sociaux. Effectivement, les publications que nous partageons permettent de mettre en lumière nos luttes, de faire de la sensibilisation et d'informer la communauté des activités de notre centre.



facebook
Calacs La Chrysalide

863

abonné-es au 1^{er} avril 2022

+98

2022-2023

= 961

abonné-es au 31 mars 2023



instagram
lachrysalide

408

abonné-es au 1^{er} avril 2021

+109

2022-2023

= 517

abonné-es au 31 mars 2023



La culture du viol est bien présente dans notre société si l'on regarde la récente absolute conditionnelle.

Un crime sexuel est un crime peu importe qui le commet et le contexte.

450.756.4999 CALACS



planification annuelle de l'équipe de travailleuses

Travailler dans un CALACS signifie de manière générale de travailler dans un contexte d'urgence et dans le débordement des demandes dans chacun des volets sans exception.

Année, après année, ce moment d'échange et d'organisation est essentiel pour arriver à planifier et à construire notre prochaine année au CALACS. Ce moment annuel, communément appelé « Lac-à-l'épaule », est un moment important qui permet d'assurer une gestion efficace, une organisation planifiée et qui permet de transmettre les valeurs collectives qui sont si importantes pour l'organisme. En juin 2022, l'ensemble de l'équipe a pu profiter d'un séjour de quelques jours à huis clos pour se rassembler pour planifier la prochaine année 2022-2023. Ce séjour retiré en pleine nature à l'Auberge du Lac Morency a répondu aux objectifs ciblés, soit de prendre du recul sur la dernière année, de débiter une planification stratégique et sans oublier de se ressourcer et de consolider les liens d'équipe. Aussi, cette année, les membres de la collective se sont joints à l'équipe la dernière journée afin de débiter une réflexion collective sur notre démarche de restructuration.



Vie associative

Afin de reprendre notre souffle, les travailleuses se réservent des petits moments de vie associative tout au long de l'année. Ces moments contribuent à un esprit d'équipe empreint de collaboration, de soutien et de plaisir!

À partir de la gauche : Guylaine Martel, Nathalie Girard, Karine Lacourse, Mélanie Langlois, Camille Gauthier-Beaudry, Mélanie Paquette, Rébecka Neptune, Christina Roy Cloutier, Tricya Normandin et France Clément



réunions d'équipe

Chaque semaine, les travailleuses tiennent une réunion d'équipe généralement d'une demi-journée afin d'assurer le relais et le partage d'informations pour ainsi maintenir une qualité des services offerts. Il s'agit d'un moment important qui favorise une belle collaboration, une cohésion d'équipe ainsi qu'un lieu de transfert des connaissances.

Nombre d'heures de réunions d'équipe /
mi-bilan annuel et ajustement de la
planification annuelle en raison des
changements internes dans l'équipe

133
heures

approche militante

Le bénévolat est l'action de réaliser des activités non-rémunérées au sein d'une organisation, ce qui en soit est une action bienveillante et louable. En tant qu'organisme à vocation sociale féministe, l'action de bénévolat se transforme au CALACS en action de militantisme. Être militante est également l'action de s'impliquer activement dans une organisation, mais également d'y porter une cause dans un objectif de transformation sociale. Le militantisme au CALACS est donc une forme d'engagement actif à une cause de nature politique et sociale défendant une idéologie d'égalité entre les sexes, et le but étant de faire valoir ce soutien à une plus grande échelle.

Depuis le début de son existence, le CALACS La Chrysalide a le privilège de pouvoir compter sur des militantes qui s'impliquent à 100% avec la collective, et pour certaines d'entre elles, leur engagement date de plusieurs années. Nous les remercions grandement.

Nombre de militant(e)s
impliqués au CALACS

20

Nombre de militant(e)s
membres actives au CALACS

60

supervision clinique

groupe et individuelle

En janvier 2021, nous avons la chance de débiter l'expérimentation de la supervision clinique externe mixte (en groupe et de façon individuelle) accompagnées de Joanne Beaudin, travailleuse sociale et superviseuse externe. Tel que prévu dans l'approche et les politiques internes au CALACS, ce processus vise à assurer la formation continue et le développement des travailleuses, mais aussi de renforcer l'identité et le jugement professionnel dans un processus de réflexion interactif, continu et formel sur l'analyse de nos pratiques internes. L'expansion de l'équipe grandissante des dernières années exige une charge supplémentaire à la coordination, la supervision externe permet donc de dégager celle-ci en partie de cette tâche.

Plusieurs thèmes ont été abordés en supervision de groupe en 2022-2023, soit :

- 1 Les enjeux de la relation d'accompagnement, éthique d'accompagnement en regard d'une approche féministe militante; l'accueil et le respect inconditionnel de la singularité et de l'altérité d'autrui; accompagnement unique et incomparable en tension avec le discours dominant de la « bonne » distance professionnelle.
- 2 L'approche systémique pour gérer l'incertitude et la complexité en contrepartie de l'approche analytique.
- 3 La communication consciente (CNV) en milieu de travail féministe : s'interroger sur notre façon d'être en relation dans le cadre du travail, une démarche citoyenne pour mieux vivre ensemble.

En ce qui concerne l'objectif central des travaux menés en supervision de groupe d'année en année, est de poursuivre une réflexion concernant l'impact de la professionnalisation de la relation d'aide et du féminisme militant. L'importance de se tenir à jour comme équipe de travail tout en s'assurant de conserver une approche féministe et inclusive demeure une priorité. Également, compte tenu de l'importance des travaux de révision de structure organisationnelle et de l'impact certain de ces changements sur les travailleuses, notre superviseuse a stratégiquement été mise à profit aux rencontres menée par Lise Moisan, notre consultante menant les travaux de restructuration. De cette manière, le CALACS s'assure d'une transversalité dans l'opération des changements mais aussi d'une occasion de coconstruire avec l'ensemble des acteurs impliqués dans l'évolution de l'organisme.

supervisions
de groupe

4

rencontres

14

heures

+ 1 rencontre de 4 heures en accompagnement pour la démarche organisationnelle de révision de structure

supervisions
individuelles

62

rencontres

94 ³/₄

heures

Les heures ci-haut
incluent la préparation
aux rencontres.



La pratique sans la théorie est aveugle, la théorie sans la pratique est vide.

Kwame Nkrumah





perspective féministe

Le CALACS met de l'avant le soutien aux femmes et aux adolescentes ayant un vécu d'agression à caractère sexuel ainsi que le changement social en regard de la violence faite aux femmes et particulièrement de la violence sexuelle. Le CALACS croit que l'agression sexuelle exercée principalement sur les femmes et les enfants réfère à un problème de société. Il considère qu'il s'agit avant tout d'un abus de pouvoir.

Le CALACS dénonce la violence à caractère sexuel sous toutes ses formes.

À partir de ce constat, le choix d'intervenir dans une perspective féministe a été fait. Les actions privilégiées visent à faire prendre conscience des attitudes, préjugés et valeurs sexistes ainsi que des effets négatifs de la socialisation sexuelle. Le CALACS dénonce la violence à caractère sexuel sous toutes ses formes.

La femme ou l'adolescente ayant un vécu d'agression à caractère sexuel est encouragée à libérer ses émotions et à exprimer ses besoins. Le CALACS l'informe des mesures médico-légales et de ses droits et recours. Si tel est son choix, elle est supportée lors de la dénonciation, accompagnée dans les démarches judiciaires et si elle le désire, un soutien à ses proches est offert. Pour briser l'isolement social, l'intervention de groupe tels que des groupes de cheminement et des cours d'autodéfense sont préconisés.

L'intervention individuelle et de groupe ne sont pas satisfaisantes si les services socio-juridiques et la société en général entretiennent des préjugés tenaces. C'est pourquoi **la sensibilisation du milieu à la problématique et aux conséquences des agressions, ainsi que la collaboration avec les organismes locaux sont incontournables** afin d'offrir des services variés qui répondent aux réels besoins des femmes et des adolescentes ayant un vécu d'agression à caractère sexuel.



la collective

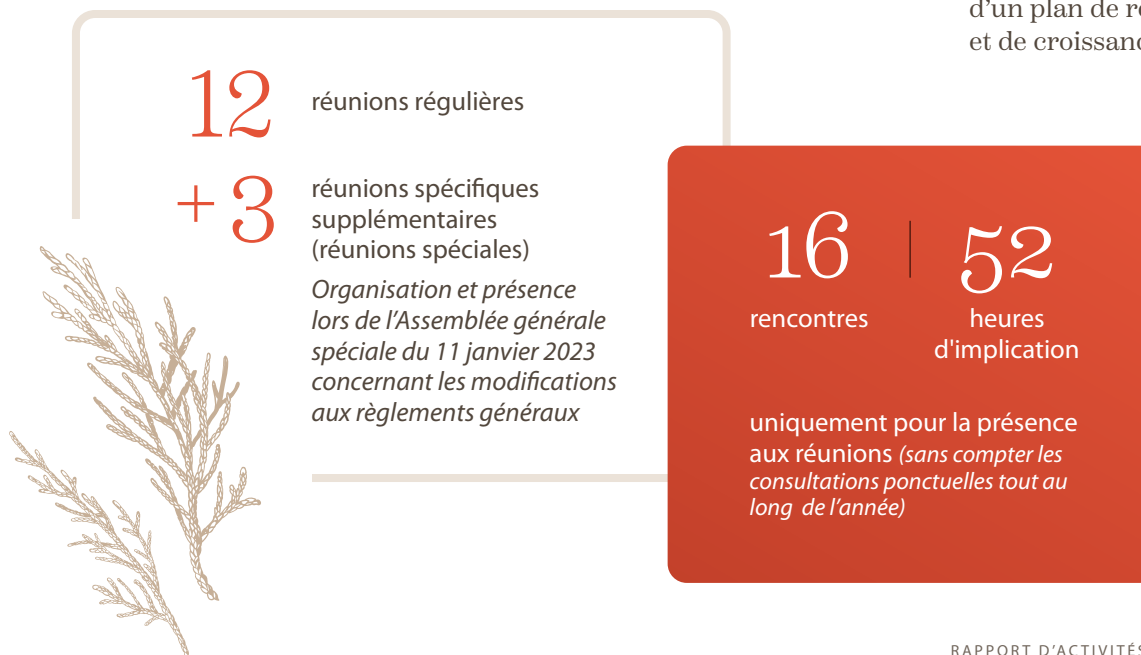
Le mode de gestion et de fonctionnement du CALACS La Chrysalide est représenté par l'instance de la collective, qui est conforme aux valeurs féministes. La collective s'inscrit donc comme l'instance décisionnelle du CALACS

La Chrysalide. Ce choix repose sur la volonté d'arriver à une plus grande démocratie, c'est-à-dire au respect des voix de toutes les femmes qui gravitent autour de l'organisme. Le mandat de la collective consiste à veiller à une saine gestion, à l'administration des ressources humaines et financières, et à réfléchir collectivement afin d'améliorer la condition de vie des femmes ainsi qu'à l'évolution du CALACS.

Une gestion en collective repose sur les principes suivants : fonctionner sans hiérarchie, privilégier la prise de décision par consensus, ainsi que se soucier autant du processus que du résultat et favoriser des communications claires.

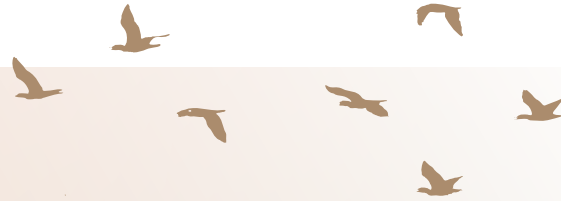
Pour l'année 2022-2023, en plus de ses fonctions habituelles de gestion des ressources financières/humaines/matérielles, la collective a entrepris des travaux importants et exigeants concernant 2 priorités spécifiques soit :

- 1 La planification financière, administrative et matérielle en regard de l'achat de la nouvelle propriété du CALACS la Chrysalide afin de relocaliser l'ensemble des activités et services offerts.
- 2 L'implication active dans l'ensemble des étapes prévues à la démarche de restructuration organisationnelle en gestion et développement des ressources humaines visant à doter l'organisme d'un plan de restructuration des postes et de croissance des effectifs.





VOLET
aide directe



l'accueil téléphonique

L'accueil téléphonique est un service pour les victimes d'agression à caractère sexuel, pour les proches et également pour les intervenantes et les enseignantes qui désirent être guidées.

L'accueil téléphonique est la porte d'entrée des femmes qui désirent recevoir les services du CALACS. Nous insistons sur l'importance que la femme téléphone elle-même et de façon volontaire pour lui permettre d'être au cœur de sa démarche. Toutefois, si une intervenante désire s'assurer que le CALACS est la bonne ressource pour la personne qu'elle veut référer, nous privilégions une référence spécialisée afin que la personne ne soit pas transférée d'une ressource à une autre inutilement.

Chacune possède les ressources nécessaires à l'intérieur d'elle-même, et le rôle de l'intervenante qui l'accompagne est de l'amener à être en contact avec ses ressources personnelles dans le respect de son rythme.

Le besoin des femmes et adolescentes que nous rencontrons en suivi individuel se résume souvent à être entendues, crues, soutenues et guidées. Chacune possède les ressources nécessaires à l'intérieur d'elle-même, et le rôle de l'intervenante qui l'accompagne est de l'amener à être en contact avec ses ressources personnelles dans le respect de son rythme. La durée du suivi individuel est variable, mais de façon générale, le nombre de rencontres individuelles se situe entre 10

et 15. Évidemment, si la femme manifeste le besoin d'être informée sur les droits et recours ainsi que sur les démarches médico-légales, notre rôle consiste à répondre à son besoin. Les proches des victimes ont, eux aussi, besoin d'être écoutés et accompagnés lors de moments difficiles, notamment les parents. Pour répondre à ce besoin, les intervenantes peuvent leur offrir quelques rencontres pour les aider à traverser la crise.

statistiques aide directe

Dans les dernières années, nous avons été témoins d'une hausse des dévoilements à la suite du mouvement #Metoo. Par la suite, la pandémie de la COVID-19 est arrivée, ce qui a causé des défis au niveau du volet aide directe et de l'accessibilité aux services pour les victimes. En ce contexte actuel de postpandémie, où le manque de personnel se fait ressentir, le CALACS La Chrysalide en est victime également. Par conséquent, en ajoutant tous ces aspects, nous vivons des défis au niveau de notre liste d'attente et nos accompagnements deviennent de plus en plus complexes et par le fait même demandent plus de temps.

Constat

Considérant la liste d'attente qui augmente, il est important de mentionner qu'avec l'accès à la Justice (Tribunaux spécialisés en violence sexuelle et violence conjugale) ainsi que la nouvelle réforme de l'IVAC, les demandes d'aide sont multiples. C'est-à-dire que les demandes de cheminement comportent aussi et ce, de plus en plus, d'accompagnements pour le processus judiciaire et les demandes d'IVAC.

POUR L'ANNÉE
2022-2023

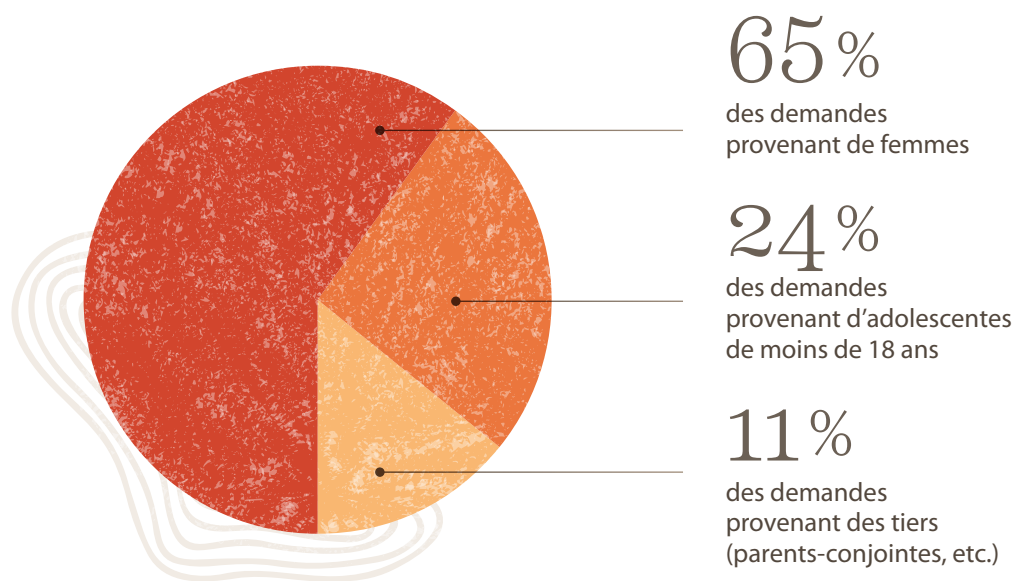
Du 1^{er} avril 2022
au 31 mars 2023

170
nouvelles
demandes de service
(tous services confondus)

54 %
de ces demandes n'ont
pas pu être répondues

Les femmes, adolescentes et leurs proches peuvent toujours bénéficier des services d'aide individuelle et d'accompagnement selon trois modes d'intervention à leur aisance : en présence, en mode virtuel ou par téléphone.

Nous pouvons attribuer cela au délai d'attente, la pénurie de main-d'œuvre et la surcharge de travail dans les trois volets du CALACS.



Nombre de demandes
d'aide par MRC
(femmes et adolescentes)

- Des Moulins : 61 %
- L'Assomption : 28 %
- Montcalm : 9 %
- Autres : 2 %

rencontres de support diverses



POUR L'ANNÉE
2022-2023

593
rencontres au total

462

rencontres en
suivi individuel

377

rencontres avec
les femmes

85

rencontres avec
les adolescentes

143

rencontres auprès
de femmes vivant
de l'exploitation
sexuelle

95

rencontres
d'accompagnements
(lvac, médical, judiciaire)

33

rencontres avec les tiers
(dont 15 rencontres avec
des proches de victimes
d'exploitation sexuelle)

25

rencontres avec
des militantes

73

rencontres formelles
de coaching aux
intervenant-es



références du centre désigné

Le rôle du CALACS est d'assurer, au besoin, un soutien et un suivi concernant la trousse médico-légale et/ou sociale et dans les démarches judiciaires s'il y a lieu, et ce, dans un délai rapide et de façon soutenue.

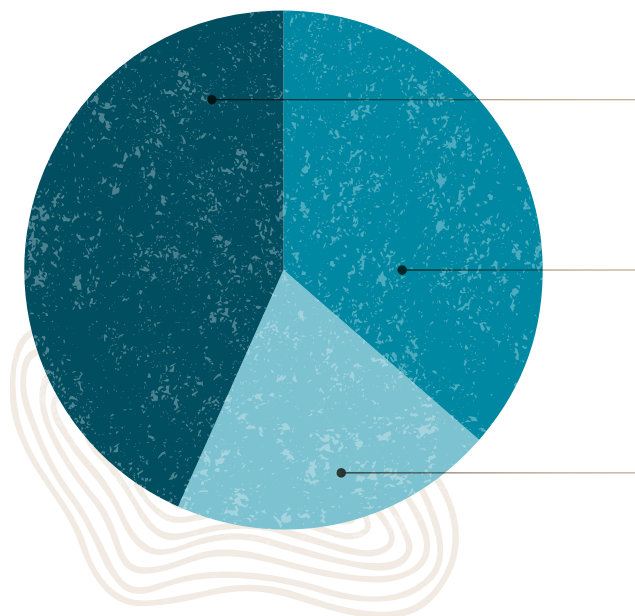
Cet accompagnement implique un rappel systématique de toutes les victimes adultes ayant été reçues au centre désigné et ayant consenti à la référence, et ce, dans les 24 à 48 heures suivant leur passage au centre hospitalier.

Un suivi de l'appréciation du processus est toujours rapporté aux partenaires du continuum de services lors des rencontres du comité Centre désigné (voir page 40).



40

personnes reçues
en référence



42,5%

victimes ayant poursuivi
dans les services du CALACS

36,5%

victimes sans suivi, non
rejointes ou ne désirant pas
de soutien pour le moment

20%

victimes ayant été dirigés
vers d'autres ressources

groupes de cheminement

Le groupe est un moteur puissant qui permet un sentiment d'appartenance, de solidarité et qui amène les femmes vers l'action, le développement de nouvelles aptitudes et vers la reprise de pouvoir sur leur vie.

C'est pourquoi les groupes de cheminement, qui se déroulent sur une période de 15 semaines à raison de trois heures par rencontre, sont des lieux d'une grande richesse pour ces femmes. Ils se veulent un lieu privilégié et sécuritaire où les femmes peuvent enfin se retrouver entre elles afin de partager et réfléchir sur leurs expériences et se soutenir mutuellement.

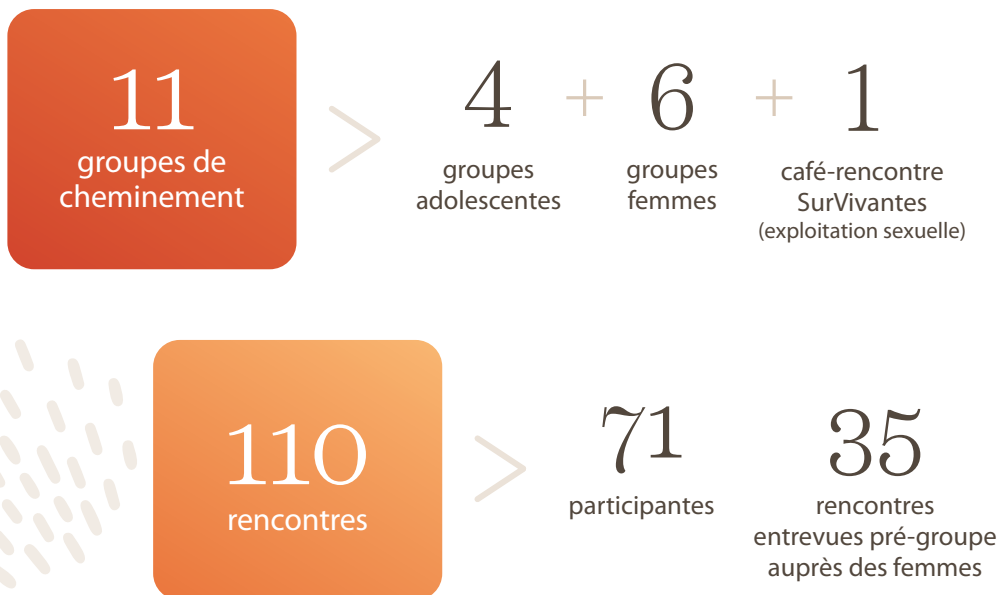


Cette année, devant l'augmentation des demandes d'aide toujours actuelle, nous avons continué d'offrir des groupes, et ce, malgré aussi le défi du manque de ressources humaines. Ce contexte a stimulé l'innovation et l'adaptation de nos pratiques, et ce, toujours en tenant compte des besoins des femmes et des jeunes filles des groupes.

À cet égard, il est important de souligner le coup de cœur du nouvel aménagement de notre salle de groupe, « Le Chalet » ! Un environnement chaleureux et confortable qui fait toute une différence à l'ambiance de groupe !

De plus, nous avons animé certains groupes avec une alternance d'intervenantes accompagnées d'une intervenante principale. Cette nouvelle pratique a pu permettre aux femmes de connaître et de créer des liens avec chacune des membres de l'équipe du CALACS. Nous avons également inclus des invitées à certaines rencontres telles que le CAVAC afin d'aider à démystifier le processus judiciaire, un témoignage en guise d'inspiration ainsi qu'une participation à une consultation visant à améliorer la trajectoire de services des victimes de violences sexuelles.

Bref, nous poursuivons l'envolée d'introduire des organismes partenaires dans les rencontres de groupe de cheminement ainsi que de mettre en place de nouvelles pratiques.



statistiques des demandes d'aide

88,3%

Les femmes et les filles représentent une grande majorité des victimes d'agressions sexuelles.

54,4%

La majorité des victimes d'agression sexuelle sont d'âge adulte.

9,5%

Le nombre de victimes de moins de 18 ans progresse davantage que celui des adultes victimes, avec des hausses annuelles respectives de 9,5% et 4,3% en 2019.

90,8%

Les victimes d'autres infractions d'ordre sexuel, comme les contacts sexuels et l'incitation à des contacts sexuels, le leurre ou la publication non consensuelle d'images intimes, sont presque exclusivement d'âge mineur.

4 sur 5

Plus de quatre victimes sur cinq connaissent leur agresseur (81,4%), qu'il soit un membre de la famille immédiate (13,8%), un partenaire intime actuel ou ancien (18,5%) ou issu d'un autre type de relation (49,1%).

3x

Les Autochtones sont surreprésentés parmi les victimes d'agression sexuelle. Le taux d'agressions sexuelles chez ces personnes est de près de trois fois celui observé chez les non-Autochtones.

3x

Le taux d'incidents violents, dont les agressions sexuelles, perpétrés envers les femmes de 15 ans et plus avec incapacité est trois fois supérieur à celui des femmes sans incapacité.

123,3%

Les infractions relatives à l'exploitation sexuelle à des fins commerciales ou commises envers une personne d'âge mineur ont progressé de façon constante de 2015 à 2019, avec une hausse de taux de 123,3%.

Source:

Stratégie gouvernementale du Québec: Contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance, 2022, Gouvernement du Québec, Secrétariat à la condition féminine, p.21 et 23

Pour obtenir des statistiques plus générales sur le profil des agressions à caractère sexuel, il est possible de se référer à la Stratégie gouvernementale intégrée 2022-2027 ainsi qu'aux rapports annuels antérieurs de l'organisme.



VOLET sensibilisation,
prévention & formation



animations, ateliers, kiosques et formations

Au sein du CALACS La Chrysalide, la sensibilisation, la prévention et la formation sont des activités auxquelles nous accordons beaucoup d'importance et de temps.

Par ces ateliers d'éducation et de réflexion, nous pouvons briser les mythes et préjugés, approfondir la notion de consentement, transmettre les attitudes aidantes envers les survivantes d'agressions sexuelles et promouvoir les rapports égalitaires. Ces ateliers permettent également de créer des acteurs de changements sociaux.

Cette année a été une année spéciale pour le CALACS La Chrysalide, car nous avons été victime de notre crédibilité et visibilité auprès des différents milieux (scolaire, communautaire, judiciaire, etc.) Nous avons été très sollicitées par plusieurs partenaires. Cependant, par manque de ressources humaines et de financement, nous avons dû décliner plusieurs demandes.



ÉCOLES SECONDAIRES

ATELIERS RÉGULIERS

École	Niveau	Sujet des animations	Nombre de groupes	Nombre d'animations	Nombre d'élèves rejoints
École secondaire Paul-Arseneau	Sec. 5	Atelier : Industrie du sexe	5	5	150
École secondaire L'Envolée (2022)	Sec. 2,3 et 4	Atelier : Consentement et exploitation sexuelle	2	1 groupe de filles	6 adolescentes
École secondaire L'Envolée (2023)	Sec. 2,3 et 4	Atelier : Consentement et agression à caractère sexuel	5	1 groupe de filles	6 adolescentes
École secondaire l'Impact		Atelier 1 : Agression sexuelle et consentement Atelier 2 : Exploitation sexuelle	2	1	10 adolescentes

POUR L'ANNÉE
2022-2023

3

écoles

8

groupes

14

animations

172

élèves rejoints

« À la suite de la formation, je me sens éduquée, intéressée et motivée pour la cause. »



POUR L'ANNÉE
2022-2023

4

écoles

32

groupes

64

animations

930

élèves rejoints

ÉCOLES SECONDAIRES

PROGRAMME EMPREINTE

École	Niveau	Sujet des animations	Nombre de groupes	Nombre d'animations	Nombre d'élèves rejoints
École secondaire de l'Odyssee	Sec. 3	Atelier 3: Conséquences et attitudes nuisibles à la suite d'un dévoilement	9	18	270
École secondaire Paul-Arseneau	Sec. 3	Atelier 4: Pouvoir d'agir des jeunes pour contrer les ACS	11	22	330
École secondaire l'Horizon	Sec. 2	Atelier 3: Conséquences et attitudes nuisibles à la suite d'un dévoilement	7	14	210
École secondaire l'Amitié	Sec. 2	Atelier 4: Pouvoir d'agir des jeunes pour contrer les ACS	5	10	150

Ateliers réguliers
et ateliers Empreinte
2022-2023

1 132 élèves rejoints

- 7 écoles
- 40 groupes
- 78 animations

1 150 élèves non-rejoints

- École Des Rives: **225** élèves
- École Le Prélude: **250** élèves
- École Du Coteau: **360** élèves
- École Trois-Saisons: **390** élèves

AUTRES

ATELIERS DE SENSIBILISATION

Milieux	Sujet des animations	Nombre de personnes rejointes
Centre Interfemmes	Atelier 1 : Agression sexuelle (définition, formes, mythes et préjugés)	6 femmes
Centre de crise familiale (CISSSL)	Atelier 1 : Agression sexuelle (définition, formes, mythes et préjugés)	11 personnes
La CLES	2 ateliers : Agression sexuelle (définition, formes, mythes et préjugés) et témoignage d'une survivante	12 femmes
CJE Des Moulins	Atelier sur l'industrie du sexe	10 personnes

FORMATIONS

Milieux	Sujet des formations	Nombre de personnes rejointes
Cégep régional de Lanaudière à Terrebonne – Techniques de travail social	2 formations : Agression à caractère sexuel & Exploitation sexuelle	37 étudiant-es
Centre de services scolaire des Affluents	1 formation : Programme Empreinte et Recevoir un dévoilement	8 intervenant-es
Intervenant-es divers de la région	2 formations : Prévention et intervention en contexte d'exploitation sexuelle/prostitution, sous-comité formation du comité régional en exploitation sexuelle	60 intervenant-es



Je me sens sensibilisé à la violence faite aux femmes et plus informé à la cause.



Ateliers de sensibilisation
+ Kiosques et présentations de services + Formations

POUR L'ANNÉE
2022-2023

5

ateliers

3

kiosques

4

présentations de services

5

formations

363

personnes rejointes

AUTRES

KIOSQUES ET PRÉSENTATIONS DE SERVICES

Milieux	Sujet des animations	Nombre de kiosques/ présentations	Nombre de personnes rejointes
Café de rue	Présentation de nos services	1 présentation	4 jeunes adultes
CHSLD Terrebonne	Présentation de nos services	1 présentation	4 familles
Kiosque école secondaire l'Envolé	Kiosque d'informations sur nos services	1 kiosque	15 personnes
Podcast, Intervenantes.es en action	Présentation des services du CALACS	1 présentation	120 écoutés
Cégep de l'Assomption	Kiosque d'informations sur nos services	1 kiosque	35 étudiant-es
Cégep de Terrebonne	Kiosque d'informations sur le CALACS pour les futures stagiaires	1 kiosque	35 étudiant-es
CISSSL Programme jeunes en difficulté	Présentation de nos services	1 présentation	6 personnes



Je sors de la formation plus outillée
pour ce qui touche les agressions
à caractère sexuel.



Animations, ateliers, kiosques et formations

Constat

Bien que nous ayons atteint un grand nombre de personnes dans différents milieux, encore une fois cette année, il nous est impossible de répondre positivement à l'ensemble des demandes de sensibilisation que nous recevons. Malgré les subventions reçues, nous ne sommes pas en mesure de répondre à la demande grandissante.

Cours d'autodéfense



Au cours de l'année, deux (2) cours d'autodéfense ont été offerts permettant à 22 femmes et adolescentes de la région d'acquérir des connaissances pratiques afin d'augmenter leurs connaissances et compétences pour prévenir et agir dans différentes situations désagréables, conflictuelles ou de violence.

Rappelons que les objectifs de ces cours sont :

1. Acquérir des outils et des moyens de défense pour prévenir les différentes formes de violence
2. Apprivoiser, contrôler et dépasser ses peurs
3. Prendre conscience de sa force, de sa puissance et renforcer sa confiance en soi
4. Apprendre à s'affirmer au quotidien en rehaussant son estime de soi.



VOLET
représentation & lutte



Regroupement québécois des CALACS

C'est après plusieurs années de réflexions et de discussions que l'équipe du CALACS la Chrysalide et appuyée par sa collective annonce sa démission du RQCALACS. Une lettre datée du 10 juin 2022 exposant les raisons de cette dissociation a été envoyée à l'équipe de la permanence du RQCALACS. Voici la lettre exposant les éléments et les raisons qui ont été au centre dans cette décision importante pour l'identité du CALACS La Chrysalide.

La présente est pour vous informer que le CALACS La Chrysalide ne renouvellera pas son adhésion au Regroupement québécois des CALACS. À la suite d'une longue réflexion et de maintes discussions en équipe et au sein de notre collective, nous avons conclu que le RQCALACS ne répondait plus aux attentes et aux besoins de notre centre. La rencontre spéciale du 10 juin dernier, qui avait pour objectif d'éclaircir les mécanismes de décisions de la gouvernance du RQCALACS, nous laisse avec des inquiétudes en regard des difficultés et aux orientations que nous observons au sein du Regroupement depuis déjà plusieurs années. C'est donc pour ces différents constats que le CALACS La Chrysalide démissionne du Regroupement québécois des CALACS.

Après 20 années d'implication de notre centre au RQCALACS, autant sur le CE (comité exécutif) que sur les différents comités de travail (analyse des enjeux, vie associative, etc.), les travailleuses de l'équipe de La Chrysalide ont constaté un écart important depuis les dernières années sur les positions de la permanence et les CALACS en lien avec différents enjeux. On remarque que ces divergences, plutôt que de rendre les échanges constructifs, ont pour effet de museler les travailleuses qui ont siégé sur les différents comités. Selon notre perception des valeurs

féministes qui nous guident, ces expériences sont contraires à la mission première du Regroupement qui est de réunir les CALACS dans le but de favoriser l'échange d'expertises entre les membres, de soutenir la recherche de solutions pour enrayer les violences sexuelles et d'assurer le développement de l'intervention féministe en agression sexuelle pour toutes les femmes du Québec.

Évidemment, la situation vécue par le CALACS de l'Abitibi, avant leur retrait au RQCALACS, a resoulevé en lumière nos questionnements, ayant également vécu une situation se rapprochant dans notre centre. En effet, une travailleuse de notre CALACS a soulevé des questionnements, en tant que membre administratrice du RQCALACS s'adressant aux membres du CE, quant à la position abolitionniste du RQCALACS suite aux multiples questionnements de certains partenaires sur la position diluée exprimée par les travailleuses du Regroupement. Cette dernière a par la suite reçu une lettre personnelle l'accusant d'user de stratégie de pouvoir malsain et d'intimidation. Cette situation a été inacceptable pour l'ensemble de l'équipe, car cette travailleuse rapporte la voix d'une équipe concernant les questionnements partagés. À partir de ce moment, l'équipe de la Chrysalide ne se sentait plus légitime et en sécurité pour poursuivre ses implications au sein du RQCALACS.

Aussi, depuis plusieurs années, des problèmes de gouvernance ont lieu et malgré les nombreux diagnostics organisationnels ayant été onéreux, nous sommes d'avis que les mêmes dynamiques se reproduisent. La nouvelle structure en place ne semble pas résoudre cet obstacle. Nous constatons par ce modèle que l'application de cette gestion favorise le travail en silo, la répartition des pouvoirs inéquitables et une communication non fluide et transparente. Ce travail de restructuration interne qui s'étire depuis plusieurs années implique que le RQCALACS n'est pratiquement plus présent au niveau des représentations nationales, et pourtant c'est son mandat premier.

Notre CALACS a dû se représenter par lui-même en ce qui concerne, par exemple, la sortie de la prochaine Stratégie gouvernementale en matière de violence sexuelle du SCF et le plan d'action sur l'exploitation sexuelle du MSP. Les enjeux en agressions sexuelles ne semblent plus être la priorité et nous constatons que notre RQCALACS ne répond plus à son rôle de représentation et de courroie d'informations concernant le développement des CALACS. Nous avons été très déçues d'apprendre par d'autres organisations qu'un nouveau CALACS fêtait son inauguration le 9 juin dernier, soit le CALACS de Longueuil, un premier CALACS qui voit le jour 20 ans plus tard des derniers ayant été mis sur pied.



Finalement, quant à l'approche intersectionnelle, nous constatons qu'il y a un écart important entre l'équipe de la permanence (théories universitaires) et les travailleuses dans les CALACS (application terrain). Nous considérons que la professionnalisation a pris le dessus sur les origines du mouvement communautaire duquel nous sommes issues. Malheureusement, lorsque nous avons besoin de support depuis janvier 2022 concernant le développement d'un projet au CALACS la Chrysalide financé par FEFC sur l'inclusion des femmes, nous n'avons reçu aucun retour de courriel et retour d'appels malgré les nombreux messages laissés. En sommes, nous nous permettons enfin de nommer, au risque d'être ciblé comme étant un CALACS ayant de mauvaises pratiques et de mauvaises analyses, que depuis plusieurs années nous réalisons que l'objectif premier du Regroupement n'est plus de réunir les CALACS dans le but de favoriser l'échange d'expertises entre les membres, de soutenir la recherche de solutions pour enrayer les violences sexuelles.

Ceci dit, Le CALACS La Chrysalide continuera de lutter contre la violence sexuelle à travers les différents volets de sa mission et à utiliser l'approche intersectionnelle afin de rejoindre toutes les femmes. Nous allons également continuer à collaborer avec différents partenaires qui désirent lutter contre cette problématique sociale puisque nous sommes d'avis que c'est seulement ensemble que les changements structureaux pourront avoir lieu. En espérant lutter avec vous dans un contexte différent, mesdames.

Signée de l'équipe et de la collective
du CALACS La Chrysalide



Table intersectorielle en matière de violence sexuelle de Lanaudière



Ce lieu de concertation a pour mandat de rejoindre les différents acteurs de la région de Lanaudière (justice, communautaire, institutionnel, etc.) pour un meilleur arrimage des services de prévention et d'intervention concernant la problématique des agressions sexuelles. De manière générale, ce lieu de rencontre sert de courroie d'informations entre les membres de la Table ainsi que les travaux effectués par les comités qui y sont rattachés.

Plus spécifiquement cette année, les membres de la Table ont partagé l'importance d'avoir accès à un bottin des ressources en agression sexuelle. C'est donc en 2022-2023 que le site internet spécifiquement pour la Table intersectorielle en violence sexuelle de Lanaudière a été mis en ligne.

L'objectif de cet outil est d'améliorer la compréhension des mandats et des services offerts par chacune des organisations de la région, et ce, dans le but ultime d'offrir un continuum efficace dans l'accompagnement des personnes en besoin selon la problématique identifiée (personne victime, auteur ou proche). Le CALACS s'est activement impliqué dans le comité de coordination pour l'organisation et l'orientation des rencontres de la Table intersectorielle en matière d'agression sexuelle de Lanaudière ainsi que dans l'organisation et l'animation du Rendez-vous régional de la TIVSL qui a eu lieu le 6 décembre 2022. Cette première édition du Rendez-vous régional se conjugue avec la fin de de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021*. Les partenaires de la TIVSL ont profité de ce momentum afin de partager un bilan des actions entreprises et les collaborations développées dans les 5 dernières années en matière de violence sexuelle dans notre région. Cet événement fut un franc succès, comptant plus de 130 personnes présentes et ayant partagé un bilan plus que satisfaisant de leur participation à cet événement!

www.tivsl.ca

Les objectifs de la journée du 6 décembre 2022 de la TIVSL:

- Dévoilement des travaux de la TIVSL et de ses différents comités
- Réseautage entre les partenaires
- Ateliers interactifs en sous-groupe

Finalement, la prochaine année de travaux de la Table sera influencée évidemment par la nouvelle *Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027* qui est maintenant rendue publique.

3 rencontres de la Table intersectionnelle en violence sexuelle de Lanaudière

50 heures pour l'organisation et présence au Rendez-vous régional annuel en violence sexuelle de Lanaudière

4 rencontres du Comité de coordination de la Table régionale



TABLE INTERSECTORIELLE EN MATIÈRE DE VIOLENCE SEXUELLE DE LANAUDIÈRE

STRUCTURE DE LA CONCERTATION RÉGIONALE

Mandats

- 1 Lieu de concertation pour rejoindre les différents acteurs de la région de Lanaudière (justice, communautaire, institutionnel, etc.) pour un meilleur arrimage des services de prévention et d'aide concernant la problématique des agressions sexuelles.
- 2 Orienter les travaux des quatre sous-comités rattachés à la TIVSL.

- 3 Courroie de transmission avec les autres lieux de concertation en lien avec la violence sexuelle.
Exemples :
 - Table de concertation régionale en matière de violence conjugale de Lanaudière;
 - Concertation sur l'Entente multisectorielle entre la Direction de la protection de la jeunesse de Lanaudière et ses divers partenaires sur la protection d'un enfant victime d'abus sexuel.

Objectifs

Actions ciblées en fonction de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2022-2027*.

COMITÉ COCO COORDINATION DE LA TABLE

Mandat : Assurer une liaison entre les rencontres, proposer le contenu de l'ODJ, organiser la logistique pour la tenue de la table agression sexuelle.



COMITÉ
PRÉVENTION
DES AGRSSIONS SEXUELLES

CRESL

COMITÉ RÉGIONAL EN
EXPLOITATION SEXUELLE
DE LANAUDIÈRE



COMITÉ
**CENTRE
DÉSIGNÉ**



COMITÉ
JUSTICE



Comité régional en exploitation sexuelle de Lanaudière



Le CRESL découle de la Table intersectorielle en violence sexuelle de Lanaudière (TIVSL). Ce comité a pour mandat d'organiser et d'arrimer les services existants dans la région pour pallier le manque de ressources en exploitation sexuelle. La concertation poursuit deux objectifs spécifiques soit, le déploiement de formation pour les intervenants de la région et le « rodage » d'une trajectoire de services pour accompagner et soutenir les femmes victimes d'exploitation sexuelle.

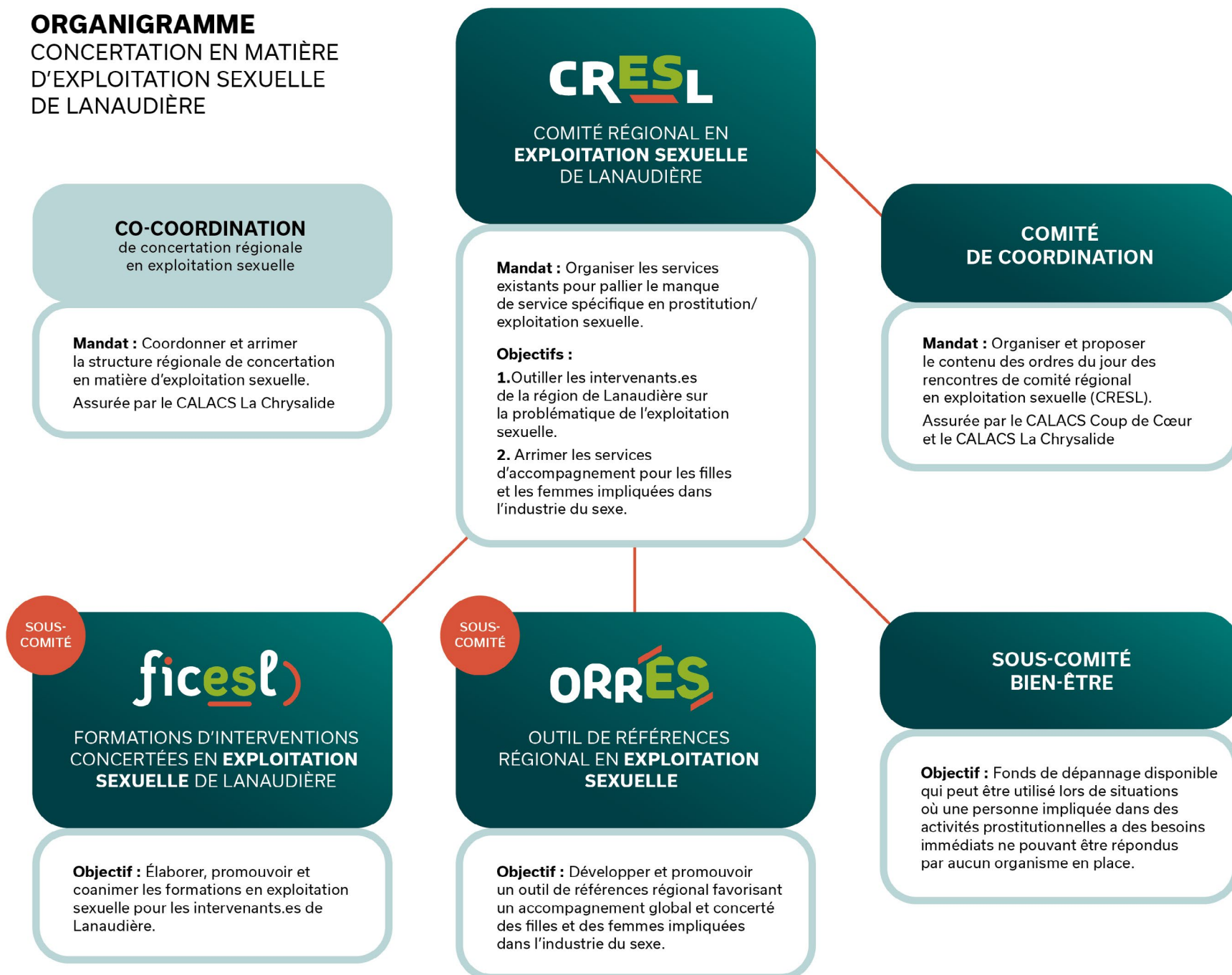
Cette année, Le CALACS La Chrysalide a bénéficié d'une subvention du ministère de la sécurité publique (MSP) pour assurer la coordination régionale de la concertation en exploitation sexuelle et ce, pour les cinq prochaines années. À l'interne, deux travailleuses se divisent les tâches de coordination. On célèbre cette nouvelle étant donné que le CRESL ne cesse de prendre de l'ampleur chaque année. En effet, l'intérêt grandissant des partenaires pour la question de l'exploitation sexuelle a mené à la création de plusieurs sous-comités de travail, nécessitant ainsi une gestion beaucoup plus importante des travaux en cours. D'ailleurs cette année, le CRESL s'est doté d'un organigramme ainsi que des logos pour faciliter à la compréhension de la concertation et des travaux en cours.

Le comité formation que l'on nomme désormais FICESL – *Formation d'intervention concertée en exploitation sexuelle de Lanaudière* – a poursuivi son objectif d'offrir de la formation aux intervenants de différents milieux de la région. Cette collaboration entre les partenaires de FICESL a permis d'offrir deux formations au printemps 2022 et deux à l'automne 2022.

Aussi, le comité FICESL a travaillé en collaboration avec la boîte de production SYNOP6 de Lanaudière à la création de capsules vidéo de formation destinée aux patrouilleurs et éducateurs de centre jeunesse. Le 6 décembre dernier, à la journée régionale en violence sexuelle, le comité FICESL a profité de cette occasion pour le faire le lancement du matériel audio-visuel en présentant deux capsules de formation aux partenaires de la région.

>> *Suite aux deux pages suivantes*

ORGANIGRAMME
CONCERTATION EN MATIÈRE
D'EXPLOITATION SEXUELLE
DE LANAUDIÈRE



CO-COORDINATION

de concertation régionale en exploitation sexuelle

Mandat : Coordonner et arrimer la structure régionale de concertation en matière d'exploitation sexuelle.
Assurée par le CALACS La Chrysalide

CRESL
COMITÉ RÉGIONAL EN
EXPLOITATION SEXUELLE
DE LANAUDIÈRE

Mandat : Organiser les services existants pour pallier le manque de service spécifique en prostitution/ exploitation sexuelle.

Objectifs :

1. Outiller les intervenants.es de la région de Lanaudière sur la problématique de l'exploitation sexuelle.
2. Arrimer les services d'accompagnement pour les filles et les femmes impliquées dans l'industrie du sexe.

COMITÉ DE COORDINATION

Mandat : Organiser et proposer le contenu des ordres du jour des rencontres de comité régional en exploitation sexuelle (CRESL).
Assurée par le CALACS Coup de Cœur et le CALACS La Chrysalide

SOUS-COMITÉ

ficesl

FORMATIONS D'INTERVENTIONS
CONCERTÉES EN **EXPLOITATION
SEXUELLE** DE LANAUDIÈRE

Objectif : Élaborer, promouvoir et coanimer les formations en exploitation sexuelle pour les intervenants.es de Lanaudière.

SOUS-COMITÉ

ORRÉS

OUTIL DE RÉFÉRENCES
RÉGIONAL EN **EXPLOITATION
SEXUELLE**

Objectif : Développer et promouvoir un outil de références régional favorisant un accompagnement global et concerté des filles et des femmes impliquées dans l'industrie du sexe.

SOUS-COMITÉ BIEN-ÊTRE

Objectif : Fonds de dépannage disponible qui peut être utilisé lors de situations où une personne impliquée dans des activités prostitutionnelles a des besoins immédiats ne pouvant être réponsus par aucun organisme en place.



D'autre part, le comité ORRES – *Outil de référence régional en exploitation sexuelle* – s'est doté d'un outil qui a pour but de favoriser une prise en charge rapide et concertée des personnes concernées. Pour articuler ce continuum de services, le comité a créé l'ORRES – *Outil de références régional en exploitation sexuelle*. Jusqu'ici, le comité est en mesure de confirmer que l'outil de références sera hébergé sur la page web de la Table intersectorielle en matière de violence sexuelle de Lanaudière (TIVSL). De plus, cette année a permis de consolider des partenariats, développer une approche commune et désigner des partenaires-ressource en matière d'exploitation sexuelle.

Rappelons que le sous-comité *Bien-être* a le mandat de répondre aux besoins immédiats urgents et/ou non urgents d'une personne impliquée dans des activités prostitutionnelles et pour lesquels les organismes en place ne peuvent répondre. Cette année encore ce sous-comité a contribué au bien-être des personnes en situation d'exploitation sexuelle.

Cela dit, le comité CRESL a rayonné cette année.

Comité de coordination (COCO)

4 rencontres
(12 heures)

CRESL

4 rencontres
(12 heures)

ficesl

10 rencontres
(30 heures)

Sous-comité bien-être

2 rencontres
(2 heures)

ORRES

11 rencontres
(33 heures)



- Formations en prévention et intervention en exploitation sexuelle/prostitution : 4 formations (30 heures)
- Comité Adhoc matériel visuel de formation : 10 rencontres (30 heures)



1

rencontre

Comité Prévention

Pour l'année 2022-2023, le comité prévention des agressions sexuelles de Lanaudière s'est rencontré une seule fois. Cela s'explique par l'adaptation des partenaires à la suite de la pandémie ainsi qu'au lancement de la nouvelle stratégie gouvernementale Contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027. Au mois de mars, une rencontre avec les différents partenaires impliqués dans le comité se sont rencontrés afin de mettre en lumière un plan d'action pour la prochaine année.



6

rencontres de comités
(4 rencontres + 2 rencontres
de planification pour
l'évènement du 6 décembre)

14½

Total des heures

Comité Centre désigné

Nous en sommes présentement à notre cinquième année à assurer la continuité de l'intervention auprès des victimes d'agression sexuelle (adultes) à la suite de leur passage au Centre désigné du Sud, soit à l'urgence de l'Hôpital Pierre-Le Gardeur.

Cette année, le comité a pu finaliser certains travaux dont un outil audio-visuel s'adressant aux partenaires impliqués directement ou indirectement dans la trajectoire des services dispensés aux victimes adultes d'agression à caractère sexuel lors de leur passage aux centres hospitaliers de Lanaudière. La création de cet outil avait pour objectif premier de faciliter la compréhension des rôles et responsabilités des professionnels impliqués tout au long de la trajectoire des centres désignés.

Comme second objectif, cet outil audio-visuel sera utilisé lors d'un échange avec les partenaires du comité des Centres désignés afin d'assurer une collaboration empreinte des meilleures pratiques et un arrimage personnalisé entre les différents acteurs dans le but d'optimiser l'accompagnement des victimes adultes à travers cette trajectoire.

C'est lors de la journée régionale en violence sexuelle du 6 décembre dernier, que le comité a eu l'occasion de présenter la première partie de cet outil audio-visuel portant sur les étapes de la trajectoire au centre hospitalier ainsi que les références acheminées vers les CALACS (CALACS La Chrysalide pour le Sud et CALACS Coup de cœur pour le Nord).

Enfin, la poursuite des travaux du comité des Centres désignés sera orientée par la nouvelle *Stratégie gouvernementale pour contrer la violence sexuelle 2022-2027*.



Comité Justice

Le Comité justice découle de la TIVSL et a été mis sur pied en mai 2018. Plusieurs acteurs importants y siègent dont :

- le CAVAC Lanaudière;
- le CALACS La Chrysalide;
- le MITAS;
- les représentant·es du DPCP jeunesse et adulte;
- les représentant·es des services correctionnels et des libérations conditionnelles;
- le CALACS Coup de Cœur;
- les services de police de Repentigny, de l'Assomption, de Mascouche et de Manawan;
- la Sureté du Québec.

Ce comité a pour mandat de faciliter le passage des victimes d'agression sexuelle dans le système judiciaire en s'assurant d'une expérience la plus favorable possible. Les objectifs de ce comité sont d'améliorer les pratiques socio-judiciaires par la formation et l'élaboration d'outils, de cibler les meilleures pratiques en termes de justice et de concerter les interventions entre les différents acteurs afin de développer un partenariat efficace.

Lors de la dernière année, le comité a mené des travaux en cohérence avec les recommandations et orientations du rapport du Comité d'Experts sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale, présentées dans le rapport *Rebâtir la confiance*.

Cette année, les partenaires des comités « Justice » de la Table intersectorielle en violences sexuelles de Lanaudière – TIVSL et de la Table régionale de concertation en matière de violence conjugale dans Lanaudière – TCRVCL travaillant en parallèle, ont mis en lumière le fait qu'ils poursuivent des objectifs et un plan de travail similaires, portant sur les mêmes enjeux. Les membres des comités en sont venus à la conclusion qu'ils ont le souhait de collaborer, de ne plus travailler en silos, de développer un langage commun et de ne pas dédoubler le travail. En conséquence, **les deux comités forment depuis mars 2023 un seul et même grand comité Justice**. Cependant, les sous-comités de chacune des Tables pourront poursuivre leurs travaux sur les enjeux spécifiques à leurs concertations. La TIVSL a donc un comité Justice conjoint en violence sexuelle et violence conjugale découlant de la TIVSL et de la TCRVCL (Table intersectorielle en violences sexuelles de Lanaudière et Table régionale de concertation en matière de violence conjugale).

Lors de la dernière année, voici les travaux spécifiques avancés :

1 les partenaires du comité ont poursuivi leurs travaux concernant l'outil de rétroactions sur l'expérience vécue par les victimes d'agressions sexuelles lors de leur processus judiciaire (du premier contact avec les services policiers au dernier contact avec les procureurs et la cour). Suite au développement d'un outil travaillé en concertation entre le CALACS la Chrysalide et le CAVAC Lanaudière, **un sous-comité ad hoc de travail a été mis sur pied, où plusieurs partenaires s'impliquent, afin de concrétiser l'outil et de s'assurer de l'objectif, de la portée des mesures** à prévoir suite à la réception des commentaires d'appréciation des personnes victimes. L'outil a été complété, le comité aura maintenant à valider la trajectoire de transmission de cette rétroaction dans les structures concernées. Lorsque l'outil sera en place, on propose de faire un retour annuel sur les commentaires recueillis (pas pour identifier un service en particulier), afin d'avoir un portrait global des commentaires des victimes dans notre région.

2 Les partenaires du comité ont suivi de près les développements en regard de la mise en place des Tribunaux spécialisés en matière de violence sexuelle et de violence conjugale. Bien que le Palais de justice de Joliette n'ait pas été ciblé dans les régions en implantation lors de la dernière année, les membres considèrent l'importance de suivre l'évolution des régions voisines afin de mettre en place en amont les meilleures conditions pour accueillir cette pratique dans notre région. Plusieurs actions ont été entreprises par le comité, entre autres, la présence au comité le 22 mars 2023 de Sophie Bergeron, Coordinatrice à l'implantation des tribunaux spécialisés pour le Réseau des CAVAC, pour une présentation sur l'avancement des travaux. Finalement, **le CALACS La Chrysalide s'implique activement au Comité Local d'intégration des services de la TCVCASL (Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval)**, compte tenu que la région de Laval, couvrant le secteur du service de police de Terrebonne, est actuellement en implantation des nouvelles pratiques du Tribunal spécialisé.





Comité de révision des dossiers en agression sexuelle de la Sûreté du Québec – SQ

Le comité VOIE – vérification et observation intersectoriel des enquêtes en matière d’agression sexuelle, a été mis sur pied en décembre 2017, dans le but d’examiner le traitement de dossiers d’agression sexuelle enquêtés par la Sûreté du Québec et classés non fondés ou non solutionnés (dossier clos – enquêtes terminées et aucune accusation portée).

L’objectif principal est de s’assurer que les pratiques d’enquêtes puissent favoriser une expérience contribuant à la guérison pour les personnes qui choisissent de prendre la voie de la justice à la suite d’un vécu d’agression sexuelle. Suite au rapport final et à l’évaluation de cette collaboration qui concluaient à des constats très positifs de ce projet pilote, les membres du comité VOIE ont décidé unanimement de poursuivre leurs travaux pour l’année 2019-2020 en se dotant de nouveaux objectifs, entre autres de rejoindre les personnes ayant des situations ou statuts davantage vulnérabilisés par le système de justice.



En 2021-2022, le comité s’est vu le droit à l’accès aux témoignages vidéo lors de la prise de déposition, ce qui était un défi compte tenu des lois quant à l’identification des personnes et à la confidentialité des travaux. Le comité a tenu une seule rencontre lors de la dernière année, mais qui a permis de réviser plusieurs dossiers d’enquête qui pour certains, se sont soldés par une réouverture d’enquête.



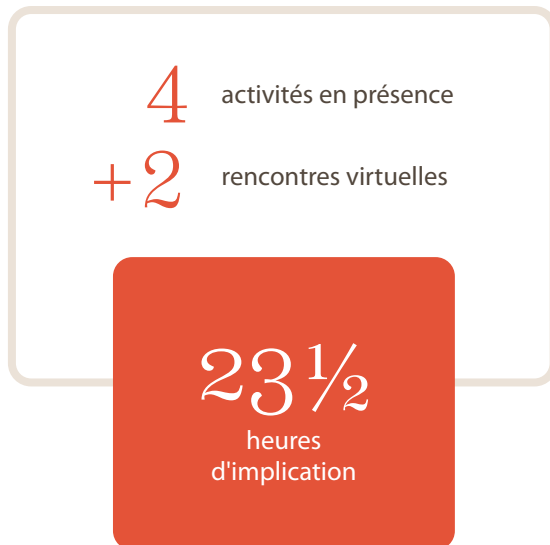
Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière – TROCL



La TROCL est un lieu de concertation qui regroupe les organismes communautaires autonomes de Lanaudière. Être membre de la TROCL nous permet d'agir collectivement sur les différents enjeux qui touchent le milieu communautaire.

La TROCL a poursuivi les rencontres de L'Entracte en visioconférence ainsi que l'Allegro par courriel afin que les groupes membres restent informés et mobilisés dans les nouvelles actions collectives à venir. Afin de soutenir ses membres dans cette crise sanitaire, la TROCL a créé un courriel hebdomadaire dans le but d'informer ses membres des dernières nouvelles Covid-19.

Les membres de la TROCL, incluant le CALACS la Chrysalide, ont participé à plusieurs activités de mobilisation telles que leur assemblée générale annuelle, une journée tout en politique, la présentation d'un débat électoral, etc. Ces activités avaient comme objectif de mettre de l'avant les grandes revendications du mouvement d'action communautaire autonome, soient 1) le rehaussement du financement et de l'indexation du financement ainsi que 2) la reconnaissance du rôle des organismes communautaires autonomes (OCA), 3) la justice sociale et 4) la reconnaissance des artisan.es de l'ACA. Par conséquent, dans les derniers mois de l'année, les membres de la TROCL ainsi que le CALACS La Chrysalide ont été mobilisés concernant l'imposition du cadre normatif du MSSS en avril 2023. Cette imposition inquiète beaucoup les organismes communautaires, car ce cadre normatif qu'essaie d'imposer notre MSSS aura des impacts sur notre autonomie.



AUTRES LIEUX DE CONCERTATION



Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière – TCGFL



La table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière favorise la mobilisation de groupes de femmes à réaliser des actions concertées pour :

- Améliorer les conditions de vie des Lanaudoises
- Atteindre l'égalité entre les femmes, les hommes et les personnes de diverses identités de genre
- Favoriser l'égalité entre toutes les femmes

Source : Outil TCGFL

0

heure
d'implication
cette année

La TCGFL participe aux enjeux spécifiques en lien avec trois sphères :

- La santé des femmes
- Le travail et la sécurité économique des femmes
- La participation des femmes à la vie démocratique

Source : Outil TCGFL

Notre participation à cette Table a, exceptionnellement, été suspendue cette année bien que nous ayons suivi les activités de la Table et participé à des activités de consultation par voie électronique. Le temps de travail de la travailleuse impliquée dans ce comité fut mobilisé pour les services d'aide directe aux femmes et adolescentes et aux activités de prévention en cette année de restriction de personnel. Dès que la situation sera régularisée, il nous sera possible de reprendre activement notre implication au sein de cette Table de Concertation régionale.

« Ce que j'ai appris moi-même, c'est que je ne dois pas être quelqu'un d'autre ; que je suis assez bien ; et que lorsque je suis fidèle à moi-même, je peux faire des choses extraordinaires. Tu dois permettre que l'impossible devienne possible. »

– Lupita Nyong'o



PROJETS SPÉCIFIQUES
DÉVELOPPÉS PAR LE
CALACS LA CHRYSALIDE

- ACCES-Filles
- SurVivantes
- Empreinte
- FEGC

VOLET



représentation & lutte

Suite



ACCES-Filles

Sécurité publique
Québec

Le projet ACCES Filles (Actions concertées contre l'exploitation sexuelle des filles) est possible grâce au financement de la Sécurité publique. Ce projet s'inscrit dans la *Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027*. Nous sommes heureuses de vous annoncer que nous bénéficions désormais d'une subvention récurrente du programme à la mission en exploitation sexuelle – PMES du ministère de la Sécurité publique.

Points saillants

1 Réalisation d'un protocole d'intervention avec les principaux acteurs du secteur ciblé

- La travailleuse attitrée au projet a collaboré avec la conceptrice web et la graphiste pour développer le visuel de l'outil de références régional en exploitation sexuelle.
- La travailleuse au projet, accompagnée d'une partenaire du Centre jeunesse, a assisté à deux rencontres concernant l'implantation du projet SPHÈRES-trajectoire d'accompagnements jeunesse.
- La travailleuse au projet et la coordonnatrice de la concertation ont rencontré, à leur demande, le CIUSSS de la Mauricie-Centre du QC pour partager le processus de développement de l'outil ORRES.

2 Mise en place des stratégies d'intervention et de prévention permettant d'agir sur les facteurs de risque et de protection liés à la prostitution et à l'exploitation sexuelle

- Nous avons offert un atelier de discussion aux femmes de la CLEF, organisme aidant les femmes à réintégrer le marché du travail ainsi que deux autres ateliers aux jeunes mères de l'organisme MOMS.
- Cinq rencontres de groupe de cheminement ont été offertes aux filles de l'école secondaire L'Envolée.
- Une travailleuse a participé à un balado panquébécois sur la traite et l'exploitation sexuelle du Théâtre Parminou. Ce balado (projet *Invisibles*) est un outil de sensibilisation disponible et accessible aux jeunes de 14 ans à 25 ans et aux intervenants.

3 Développement et adaptation d'outils pour aider les milieux d'intervention à agir auprès des clients de personnes prostituées, des exploiters, des agresseurs et des proxénètes

- La travailleuse attitrée au comité FICESL a coordonné le projet de création de matériel audio-visuel de formation destiné aux patrouilleurs·es et éducateurs·trices du CJDA en collaboration avec la boîte de production Synop6. (240 heures)
- Une formation sur l'intervention auprès des victimes d'agression sexuelle et d'exploitation sexuelle a été offerte aux étudiants en Techniques de travail social du Cégep régional de Lanaudière à Terrebonne.
- La travailleuse attitrée au projet a participé à 3 rencontres de concertation avec d'autres organismes en exploitation sexuelle ayant un projet financé par la sécurité publique. La concertation est une initiative de Prévention Jeunesse Longueuil.



SurVivantes

Tel que présenté dans le rapport annuel 2021-2022, l'équipe de La Chrysalide a débuté l'implantation du projet SurVivantes en juin 2021 avec l'embauche officielle de son agente de développement. Le projet SurVivantes est un projet qui est coconstruit par le CALACS La Chrysalide et les partenaires de la région.

La mission première est de porter la voix des femmes pour transmettre leurs besoins et s'assurer que des changements structureaux vis-à-vis ces femmes puissent permettre une meilleure connaissance de leur réalité spécifique, d'en diminuer la stigmatisation les entourant et ainsi favoriser une meilleure inclusion et adaptation dans leur différentes démarches vers la sortie du milieu prostitutionnel.



Voici un bref rappel des points saillants concernant l'implantation du projet :

- Le projet des Survivantes a été pensé et coconstruit par une équipe impliquée et passionnée ainsi qu'avec le soutien des intervenants et acteurs de Lanaudière.
- Il a été conçu à la suite d'une demande de la région pour faire un tremplin entre l'expertise professionnelle et l'expérience interactive du vécu terrain d'une survivante d'exploitation sexuelle.
- L'idée a pris forme lors d'une journée régionale en 2018, lors de la présentation du programme des survivantes de la SPVM. C'est à partir de ce moment que les partenaires se sont mis à rêver d'avoir eux aussi une survivante dans leur région à qui il serait possible de s'y référer.
- Le 6 décembre 2022, après une année d'implantation et d'exploration des besoins et milieux, le CALACS procédait au lancement officiel de projet SurVivantes au *Rendez-vous régional en violence sexuelle de Lanaudière* organisée par la TIVSL (Table régionale en violence sexuelle de Lanaudière).

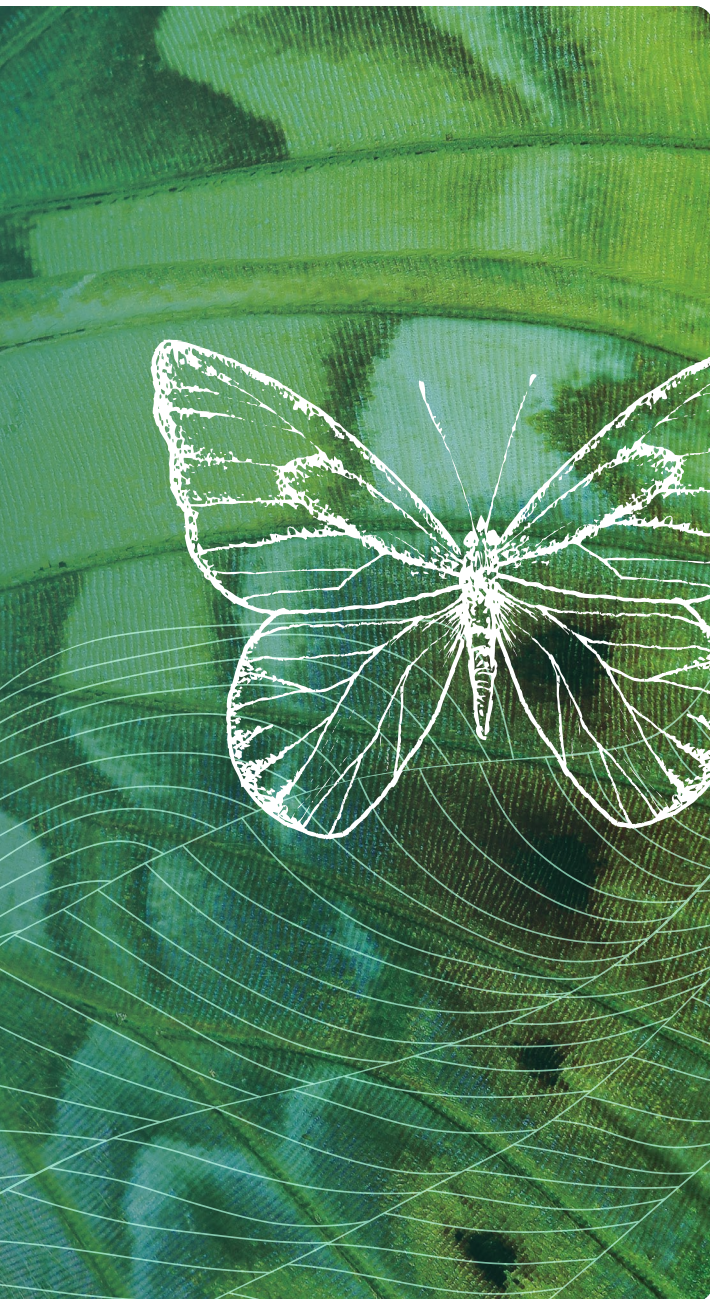
>> Suite aux deux pages suivantes

Objectifs et faits saillants du projet pour 2022-2023

- Démarchage/diffusion du projet par le lancement et la promotion des visées du projet;
- Exploration et co-développement avec les partenaires des comités en exploitation sexuelle de Lanaudière et les femmes de la région ayant un vécu d'exploitation sexuelle dans la concrétisation des accompagnements offerts (dialogue de rencontre);
- Concrétiser le développement en trois volets:
 1. aide directe auprès des femmes et des proches,
 2. formation/sensibilisation/formation des acteurs impliqués auprès de cette problématique et
 3. représentation et lutte pour des visées de changement structureaux que peut offrir l'agente de développement au projet SurVivantes;
- Création de documentation ainsi que d'outils de suivi et d'encadrement du projet;
- Assurer un financement spécifique pour soutenir le maintien et le développement du projet (dépôt de demande à FAVAC et au SCF);
- Présence à des rencontres politiques dont l'invitation personnalisée de la ministre Mme Geneviève Guilbault lors d'un événement afin de promouvoir le projet.

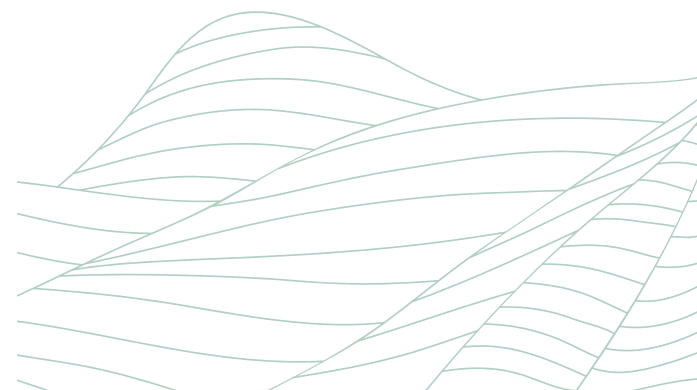
Constats sur la pertinence de ce projet unique et innovateur

- Réception de nombreuses demandes de nos partenaires régionaux dans les trois volets du projet, c'est-à-dire des demandes de consultation, des rencontres de dialogue entre la survivante et les femmes ayant un vécu en exploitation sexuelle, des cafés-rencontres destinés aux survivantes, etc.
- Implication active sur les comités de concertations tels que le comité CRESL et le comité ORRES. Le projet SurVivantes s'est également joint au comité FICESL afin de développer la création de matériel audio-visuel servant pour de la formation. À cet égard, il y eut une implication directe de l'agente de développement du projet ainsi que la participation d'autres survivantes pour le partage de leur témoignage de leur vécu.



Implication de l'agente de développement au projet SurVivantes

- 9 rencontres avec le comité ORRES
- 3 rencontres avec le comité FICESL
- 4 rencontres avec le comité CRESL
- 5 dialogues de rencontre auprès de femmes ayant un vécu en exploitation sexuelle se questionnant sur la démarche de sortie du milieu
- 4 café-rencontres auprès de SurVivantes
- 4 occasions de témoignages
- 4 rencontres politiques – avec la ministre Mme Geneviève Guibault (1), la députée Mme Lise Lavallée (2) et l'attaché politique du ministre de la Sécurité publique (1)
- 22 rencontres de supervision et encadrement du développement du projet par la superviseuse clinique en exploitation sexuelle
- 1 atelier de coaching d'équipe exploitation sexuelle



Karine Lacourse, agente de développement du projet SurVivantes



Empreinte

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec 



Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel est un programme de prévention des agressions à caractère sexuel s'adressant non seulement aux jeunes de niveau secondaire, mais également à leurs parents et au personnel scolaire.

Grâce au financement du Secrétariat à la condition féminine, nous avons pu offrir le programme à quatre écoles cette année, soit :

- l'Odysée (MRC des Moulins)
- Paul-Arseneau (MRC de l'Assomption),
- l'Horizon (MRC de l'Assomption)
- l'Amitié (MRC de l'Assomption).

Nous sommes heureuses que le projet soit en reconduction pour la prochaine année. Nous aurons la chance de continuer notre mandat auprès de deux écoles.

64

animations du programme
Empreinte dans les écoles
(1 h 15 chacune)

+

114

échanges de courriels avec
les écoles

+

5

heures logistique
des horaires
d'animation

3

rencontres pour préparer
la formation offerte au
personnel scolaire avec
Marie-Andrée Bossé

+

7

heures de la formation
*Agression sexuelle : prévenir
en éducation à la sexualité*
en co-animation avec
Marie-Andrée Bossé



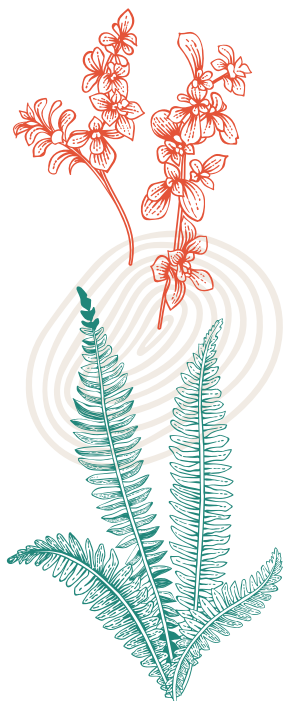
FEGC

Vers une collaboration régionale pour une intervention adaptée pour les femmes victimes de violence sexuelle

Le CALACS a reçu en 2021 une réponse favorable au dépôt du projet qui avait pour objectif de redynamiser la collaboration et la concertation entre les organismes dans la région de Lanaudière et coconstruire des outils sur les meilleures pratiques pour mieux répondre aux victimes de violences sexuelles issues de groupes marginalisés, financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada (FEGC). Suite à divers défis rencontrés, l'équipe et les administratrices du CALACS la Chrysalide ont pris la décision de mettre fin au développement de ce projet. Cette décision est le fruit de réflexion au sein de notre équipe de travail et de notre collective, considérant tous les enjeux que de la poursuite de ce projet pourrait occasionner pour le CALACS.

Le contexte et les considérants à cette décision :

- Lors du dépôt de la demande de subvention le 25 mars 2021, pendant la pandémie, des liens étaient présents avec différents organismes qui œuvrent auprès des femmes davantage marginalisées. Malheureusement, les 10 mois entre le dépôt du projet et la réception du financement, ainsi que le contexte post-pandémie ont eu un impact sur nos relations avec les partenaires qui travaillent auprès des femmes vivant plusieurs oppressions. Ces organismes communautaires vivent un manque de travailleurs et une difficulté de rétention de leur personnel. Leurs capacités et leurs énergies à collaborer sont minimales puisqu'ils tentent de répondre à leur mission de base.
- Les défis ont été abordés avec notre répondante au projet FEGC, soit notre troisième répondante au projet depuis le début, ce qui apporte également son lot de défis.
- La culture du CALACS La Chrysalide et nos valeurs mettent de l'avant le « par et pour ». Nous avons mis sur pied de nombreux projets et notre manière de travailler à développer des projets communautaires a toujours été de coconstruire avec le milieu, des activités qui répondent au réel besoin des groupes de personnes visées. Dans la vision du CALACS, un bon plan de travail lors d'un projet en développement est toujours en mouvement puisqu'il est construit en collaboration avec tous les acteurs du milieu. Cependant, ce type de modulation n'est pas permis par FEGC. Donc, pour le CALACS La Chrysalide, c'est un enjeu majeur de ne pas respecter cette méthodologie qui va à l'encontre de notre autonomie comme organisme communautaire.



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Subvention du CISSS Lanaudière pour activités spécifiques

Des budgets spécifiques en lien avec certaines mesures de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* ont permis à la région de Lanaudière, par le biais de la Table intersectorielle en violence sexuelle de Lanaudière (TIVSL), de bénéficier d'un Fonds non-récurrent. Ces montants sont liés à l'objectif 2.3 visant à *Améliorer les pratiques d'intervention par la formation et l'élaboration d'outils* ainsi que l'action 25 ayant pour objectif de *Produire et diffuser un répertoire des ressources communautaires et publiques pouvant s'adresser aux personnes prostituées qui souhaitent sortir du milieu prostitutionnel*.

Ceci dit, des consultations ont eu lieu auprès des partenaires de la Table régionale et des comités afin de déterminer l'utilisation et la répartition des montants. Le CALACS La Chrysalide, détenant les connaissances et les compétences en lien avec les objectifs ciblés, a été l'organisme bénéficiaire des fonds, pour une troisième année consécutive et ainsi responsable de mener les travaux déterminés en co-construction avec les acteurs impliqués de la région.



Plus précisément, pour les fonds en référence à l'année 2022-2023, le CALACS s'assure de leur utilisation afin de :

1 Compléter la production et la diffusion de matériel audiovisuel de formation spécifique sur la problématique de l'exploitation sexuelle destinée aux milieux policiers ainsi qu'aux éducateurs en centre jeunesse (DPJ), et ce en collaboration avec le comité Exploitation sexuelle/prostitution de Lanaudière.

Le matériel de formation audiovisuel présentant des acteurs identifiés comme étant des personnes-ressources/spécialistes (Travail de rue Le Trajet, CALACS La Chrysalide et SQ, DPJ) du sujet ainsi que le témoignage de trois survivantes d'exploitation sexuelle a été complété à l'automne 2022 et partiellement diffusé lors du rendez-vous annuel de la TIVSL le 6 décembre 2022. Le déploiement des formations auprès des équipes des différents services de police de la région de Lanaudière est débuté depuis mars 2023 et se poursuivra minimalement pour la prochaine année.

2 Finaliser la création, la production et éventuellement la diffusion du nouveau site web de la Table intersectionnelle en violence sexuelle de Lanaudière TIVSL.

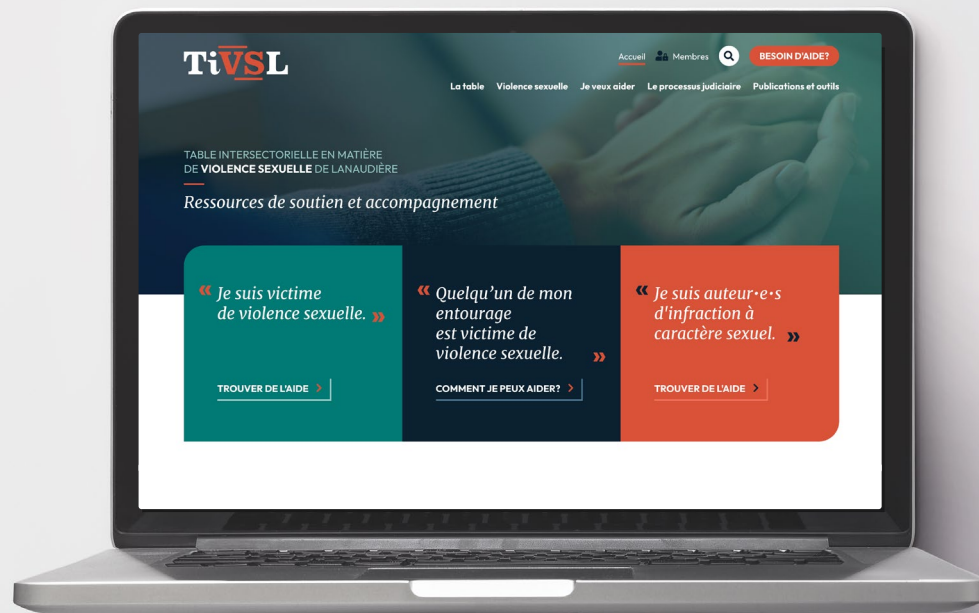
Les travaux concernant cet outil de référence ont débuté en 2021-2022, suite à la volonté des partenaires de la Table intersectionnelle en violence sexuelle de Lanaudière de bénéficier d'un lieu de référence afin de répertorier les ressources disponibles selon les mandats et services de la région de Lanaudière. Le CALACS a mené l'ensemble des démarches, en collaboration avec le CAVAC de Lanaudière, afin de structurer l'élaboration du site internet qui sera le bottin de références et de ressources actualisé et évolutif en regard de l'ère technologique. Le site de la TIVSL est maintenant en ligne www.TIVSL.ca depuis mars 2023. Certaines sections sont actuellement en poursuite d'élaboration et/ou actualisation, un nouveau comité de la TIVSL a d'ailleurs été mis sur pied, soit le comité communication-web, afin de poursuivre les travaux et assurer la diffusion de l'information.

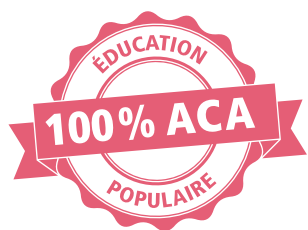
3 Organiser une journée d'échange régionale en violence sexuelle

À la suite du dépôt de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021, la table intersectorielle en matière de violence sexuelle de Lanaudière-TIVSL a formé des comités pour travailler sur des actions ciblées dans la région de Lanaudière. Il a donc été unanime pour les partenaires de la région que 2022 était un moment d'opportunité pour l'organisation d'une journée régionale afin de présenter les réalisations qui sont le fruit de plusieurs années de collaboration partenariale.

Un comité d'organisation, composé du CALACS la Chrysalide, du service de police de Mascouche et du CISSSL s'est chargé de la logistique de l'événement qui a eu lieu à Mascouche le 6 décembre 2022. Cette journée, où plus de 140 partenaires ont participé, a permis de :

- dévoiler les travaux de la TIVSL et de ses différents comités (centre désigné, comité prévention, comité en exploitation sexuelle – CRESL + FICESL + ORRES);
- présenter les résultats de la recherche « Ça accélère tout », Enquête sur le rôle des réseaux socionumériques et des technologies dans l'expérience prostitutionnelle des mineures ;
- créer un moment de réseautage entre les partenaires des différents milieux.





activités de lutte

Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF)

**Briser le silence,
mon choix, mon rythme**

5% à 6%

des agressions sexuelles
sont rapportées à la police

3 sur 1000

3 plaintes sur 1 000 mèneront à
une condamnation de l'agresseur



La Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes tire son origine des marches *La rue, la nuit, femmes sans peur* à la fin des années 1970, officialisée par l'ACCACS (Association canadienne des centres contre les agressions à caractère sexuel) en 1981. Historiquement, *La rue, la nuit, femmes sans peur* visait à dénoncer les violences sexuelles et reprendre le pouvoir en permettant aux femmes d'occuper l'espace le plus public, mais le plus menaçant : la rue pendant la nuit.

La 41^e Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes, qui s'est déroulée vendredi 16 septembre, a plus que jamais eu sa pertinence alors que seulement 5% à 6% des agressions sexuelles sont rapportées à la police et que seules 3 plaintes sur 1 000 mèneront à une condamnation de l'agresseur.

C'est d'ailleurs le thème choisi pour la 41^e Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes : « Briser le silence, mon choix, mon rythme ». Toutes les victimes ne choisiront pas nécessairement de dénoncer leur agresseur et de passer par le système de justice, certaines opteront pour un cheminement de guérison qui leur est propre. Dans les deux cas, la meilleure aide que leurs proches peuvent leur offrir, c'est de les écouter sans les juger et de respecter leur choix et leur rythme.

Le CALACS La Chrysalide a donc organisé avec les militantes, une distribution de 300 tracts et 250 crayons auprès de la population de Terrebonne. Nous avons fait plusieurs belles rencontres et interactions avec les citoyens intéressés à en savoir davantage, et également sensibilisés à la problématique! De plus, avec beaucoup d'ouverture et d'enthousiasme, plusieurs organismes et institutions se sont également engagés dans cette distribution des tracts et crayons auprès de leur clientèle.



Camille Gauthier-Beaudry et Karine Lacourse, travailleuses au CALACS



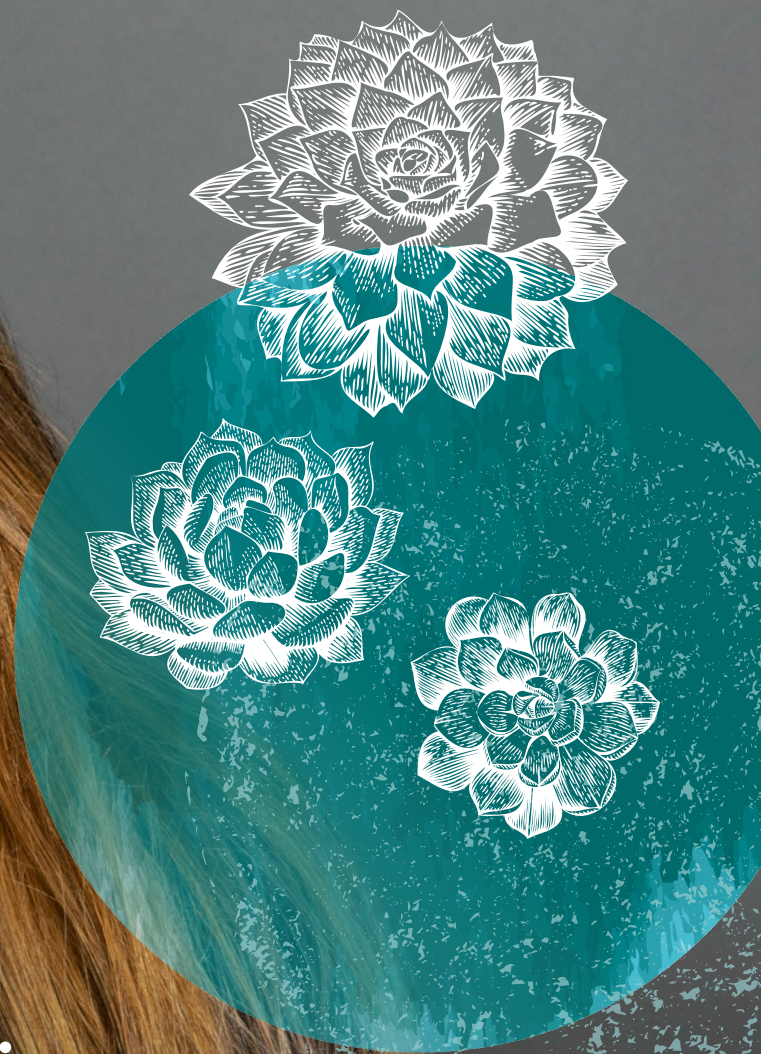
Projet d’intervention communautaire

Compte tenu de l’importance que porte le CALACS au projet de militantisme ainsi qu’à la relève, l’organisme a accueilli un groupe de 6 étudiant·es du Cégep Marie-Victorin dans le cadre du cours *Projet intervention communautaire (PIC)*. L’objectif ciblé par le groupe d’étudiant·es pour la poursuite de leur projet étant de conscientiser et sensibiliser la jeune population de la MRC des Moulins à la réalité des agressions à caractère sexuel.



Compte tenu du groupe d’âge ciblé, les outils développés ont été principalement diffusés sur les réseaux sociaux, principalement Facebook et Instagram. Plus spécifiquement, des affiches rappelant le slogan de la campagne de sensibilisation au consentement sexuel « Briser le silence – Sans oui c’est non ! » et présentant des images accrocheuses ayant pour objectif d’encourager la population à s’allier à la cause et plus précisément aux personnes ayant été victimes. À même les affiches, des codes QR permettaient à la population de se rendre directement sur les pages Facebook et Instagram du CALACS La Chrysalide, où plusieurs informations y ont été publiées, telles qu’un quiz sur les mythes et préjugés concernant la problématique, les attitudes aidantes et nuisibles face aux personnes victimes, etc. Les étudiant·es ont distribué les différentes affiches principalement auprès des organismes communautaires de la région des Moulins.

On remercie les milieux pour leur précieuse collaboration à la prévention et à la lutte aux violences sexuelles.



AUTRES
+ Priorités d'action
+ Formations reçues
+ Subventions & dons



SUIVI DES PRIORITÉS D'ACTION 2022-2023

Bilan des réalisations
pour l'année

1 Consolider le virage technologique par l'adaptation de nos outils de travail

- Cette priorité a été temporairement reportée compte tenu de la priorisation de la démarche de relocalisation qui s'est finalement réalisée en début d'année 2022-2023. On se rappelle que l'année précédente, le CALACS s'était doté de la priorité de développement et consolidation de l'équipe du CALACS, ainsi que de ses ressources matérielles (local/relocalisation). Suite aux annonces considérables de rehaussement de notre subvention récurrente en provenance du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) en fin d'année 2020-2021 ainsi que l'octroi de plusieurs subventions par projet, le CALACS a pu heureusement prévoir une consolidation de l'équipe et prévoir des embauches pour augmenter les ressources disponibles pour répondre aux trois volets de services. L'augmentation de l'équipe de la permanence et ainsi l'augmentation de l'occupation des locaux pas les personnes aidées impliquent de manière incontournable la révision tant des pratiques de gestion que des installations matérielles et de l'espace disponible. Le CALACS a repris les démarches de relocalisation ayant été interrompues en 2012 à la suite d'importants défis relatifs à la réglementation des villes.
- C'est alors dans un contexte où le marché immobilier et les conditions financières difficiles impactées par la pandémie que ce projet de longue haleine a finalement, contre toute attente, vu le jour.
- Le CALACS a donc fait l'acquisition d'une propriété en septembre 2022 pour s'y installer officiellement en décembre 2022. Il est évident que l'ensemble des démarches administratives, financières ainsi que la logistique de déménagement de locaux et d'installation des nouveaux lieux ont demandé de consacrer une somme de temps et énergie considération.

2 Accroître l'équipe de travail et amorcer une réflexion afin d'actualiser la structure et le mode de fonctionnement pour assurer une efficacité en fonction d'une expansion d'équipe

Les travaux en regard de cette priorité ont démarré en août 2022 avec l'offre d'accompagnement en Gestion et développement des ressources humaines visant à doter l'organisme d'un plan de restructuration des postes et de croissance des effectifs par la consultante accréditée Lise Moisan qui accompagnera l'équipe pour l'ensemble de la démarche.

Les problématiques identifiées en amont à cette démarche étant :

- Le besoin de restructuration et de croissance de l'équipe se fait sentir depuis quelques années;
- Les listes d'attente des demandeuses de service débordent;
- Le transfert de connaissances à la relève par les travailleuses expérimentées, impliquées sur de nombreux projets, pose un défi;
- Les pratiques de partage d'information et de communication au sein de l'équipe ainsi que le soin que l'on met à préserver un bon climat, à planifier et à répartir le travail, prennent déjà un temps considérable;
- Le financement par projet entraîne une augmentation temporaire des effectifs et produit dans le temps un effet accordéon. De plus, l'augmentation de la taille de l'équipe augmente la charge d'encadrement;
- La Conciliation des besoins de l'organisme et le rythme d'intégration des travailleuses moins expérimentées;
- La conciliation des besoins de l'organisme et les demandes d'horaire de travail individualisées (conciliation travail-vie personnelle, pandémie).

La démarche s'est articulée autour de 3 objectifs spécifiques

Objectif 1 : Mettre en place une démarche fédératrice, réaliste et enthousiasmante

- Assurer qu'il y a une compréhension commune de la démarche de la part toutes les participantes (collective et travailleuses).
- Proposer une démarche et un échéancier qui respectent le rythme et les capacités des femmes de la Chrysalide, sans créer une surcharge.

Objectif 2: Réaliser un diagnostic pour mettre en relief les forces et les faiblesses de l'organisme et formuler des recommandations basées sur une analyse fine de l'état des lieux

- Cueillette de données par l'analyse de l'ensemble des documents organisationnels dont dispose La Chrysalide, par exemple : les règlements généraux, le code d'éthique des administratrices et celui des intervenantes, la philosophie de gouvernance, la philosophie de gestion, les processus décisionnels, l'organigramme et les mécanismes d'imputabilité, les politiques de condition de travail et de rémunération, les descriptions de fonction, les manuels de formation des intervenantes
- Mener une entrevue de fond avec chacune des coordonnatrices, pour bénéficier de leurs observations respectives du fonctionnement de l'organisme (gouvernance et gestion des opérations).
- Concevoir et analyser les réponses à des sondages réalisés auprès des différentes actrices organisationnelles (collective, intervenantes)
- Rédiger, présenter et faire valider par les parties prenantes réunies (mars-avril 2023), un diagnostic dépersonnalisé et problématisé, qui met en relief ce qui fonctionne bien et ce qui fonctionne moins bien.



Objectif 3: Concevoir et animer une rencontre de type Lac-à-l'épaule visant à faire émerger une vision et à esquisser un plan de développement de l'équipe inspirés du diagnostic et qui rallie et mobilise les différentes actrices organisationnelles

Suite à la réalisation et la validation du diagnostic, rassembler les parties prenantes en Lac-à-l'épaule (juin 2023) pour coconstruire un plan de croissance et d'intégration de nouveaux effectifs (avec échancier), éclairé par le diagnostic (forces et faiblesses) en vue de répondre à la demande toujours croissante sans rien perdre de la qualité de l'intégration et de l'encadrement des intervenantes.

3 Amorcer la réflexion et faire l'expérimentation des nouvelles pratiques et approches en relation d'aide adaptées spécifiquement aux adolescentes

Cette priorité, bien qu'elle s'adresse à l'ensemble des pratiques et approches d'intervention, ciblait en priorité l'importance de répondre aux demandes d'aide grandissantes dans des délais normés et balisés.

Également, plusieurs actions ont été explorées afin de redynamiser nos pratiques d'intervention pour s'assurer de l'accès à toute l'expertise des services et de développer la co-intervention en individuelle et en groupe avec nos collègues et partenaires. Entre autres, différents types de groupes de cheminement pour adolescentes ont été élaborés et offerts, le développement de partenariat avec La Ferme thérapeutique aux 2 Tilleuls a permis d'accueillir des partenaires poilus (lapins) afin d'intégrer une approche de zoothérapie par la présence animale, etc.

Une exploration des pratiques auprès de certains CALACS d'autres régions vivant une situation similaire a été entreprise afin de s'inspirer des nouvelles pratiques de gestion de liste d'attente et de diminution des délais avant une première rencontre auprès des femmes et adolescentes ayant été victimes de violence sexuelle. L'équipe se penchera sur cette cueillette et exploration au courant de l'été 2023 afin de tester en 2023-2024 certaines nouvelles pratiques.





NOUVELLES PRIORITÉS 2023-2024

- 1 Poursuivre et assurer la mise en œuvre de la démarche *Gestion et développement des ressources humaines* visant à doter le CALACS d'un plan de restructuration des postes et de croissance des effectifs, et ce, de manière accompagnée et structurée.
- 2 Poursuivre les réflexions concernant l'expérimentation des nouvelles pratiques/approches en relation d'aide adaptées spécifiquement aux femmes et adolescentes. Et intégrer de manière structurante certaines pratiques.

formations & webinaires

reçus par les travailleuses

181
heures au total

21,5h

La fatigue de compassion et le trauma vicariant : mieux les reconnaître et mieux s'en protéger
Pascale Brillon, Institut Alpha
3 travailleuses

32h

Introduction en communication consciente
Marcelle Bélanger et Robert Bouchard, Groupe Conscientisa
2 travailleuses

7,5h

Introduction au journal créatif
Anne-Marie Jobin
1 travailleuse

15h

Animation de groupe restreint
CRFL Joliette, Lyne Turgeon
2 travailleuses

7,5h

Interculturel et intervention psychosociale
1 travailleuse

3h

Intervention auprès des parents d'enfants victimes de violence sexuelle
Marie-Vincent
2 travailleuses

3h

Féminisme intersectionnel et les populations vulnérables
Institut de formation
1 travailleuse

3h

Intervenir pour favoriser la croissance post-traumatique
1 travailleuse

4h

Trauma et relations interpersonnels
1 travailleuse

6h

Initiation au travail social
UdeM, Sonia Gauthier et Aline Bogossian
1 travailleuse

12h

Analyse des politiques sociales
Université de Montréal
2 travailleuses

6h

Éthique en travail social
Université de Montréal
1 travailleuse

4h

La recherche partenariale féministe : penser plus loin la participation des groupes l'enjeu de la co-analyse
Chantier Recherche partenariale et coconstruction des connaissances FORUM du RQEF – Réseau Québécois en études féministes, par Relais Femmes
1 travailleuse

15h

Approche coaching – pour faire exceller son équipe
Centre St-Pierre
2 travailleuse

7h

ABC de L'intervention pour les non intervenant.es
Centre St-Pierre
1 travailleuse

4h

Plan d'action et de Travail
Centre St-Pierre
1 travailleuse

7,5h

Faire connaître et rayonner son organisme : Communication 101
Centre St-Pierre
1 travailleuse

7,5h

Décidologie : l'art de prendre des décisions collectives
Centre St-Pierre
1 travailleuse

4h

La conciliation travail-famille-vie personnelle
Centre St-Pierre
1 travailleuse

4h

La planification stratégique
Centre St-Pierre
1 travailleuse

15h

La Gestion de Conflits – L'art d'être entendu et d'écouter l'autre véritablement
Robert Bouchard et Marcelle Bélanger, Groupe Conscientia
1 travailleuse

subventions

Subventions reçues pour des projets spécifiques

Sécurité publique Québec

Subvention dans le cadre du *Programme de prévention et d'intervention en matière d'exploitation sexuelle des jeunes (PPI) 2021-2026* pour le projet ACCES-Filles

Reconduction annoncée et confirmée du programme de prévention et d'intervention en matière d'exploitation sexuelle des jeunes dans le cadre du plan d'action gouvernemental 2021-2026 en réponse aux recommandations de la commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineures

- Projet 1: Continuité du projet ACCES-Filles
- Projet 2: Coordination et organisation de la concertation régionale en exploitation sexuelle de Lanaudière et des sous-comités rattachés.

Femmes et Égalité des genres Canada

Subvention dans le but d'améliorer la santé et le bien-être d'une diversité de femmes et de filles pour contrer la violence fondée sur le sexe pour le projet Vers une collaboration régionale pour une intervention adaptée pour les femmes victimes de violence sexuelle.

Secrétariat à la condition féminine Québec

Subvention *Égalité entre les femmes et les hommes*, action 1 de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* pour le projet de prévention Empreinte, ensemble contre les agressions à caractère sexuel

Emploi et développement social Canada

Programme Emplois d'été Canada (EEC), en provenance de la Stratégie emploi et compétences jeunesse

Emploi Québec

Entente de subvention dans la mesure *Concertation pour l'emploi* volet *Soutien à la gestion des ressources humaines en développement organisationnel*

Fondation Desjardins

Subvention Desjardins pour jeunes, Prix fondation Desjardins

Centre intégré de Santé et de services sociaux de Lanaudière Québec

Dans le cadre d'entente de subvention pour activités spécifiques *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021*, prolongée pour 2022, Fonds non-récurent en réponse à l'objectif 2.3 visant à *Améliorer les pratiques d'intervention par la formation et l'élaboration d'outils* ainsi que l'action 25 afin de *Produire et diffuser un répertoire des ressources communautaires et publiques pouvant s'adresser aux personnes prostituées qui souhaitent sortir du milieu prostitutionnel*.

Subventions ponctuelles

**Députée de Repentigny
Mme Lise Lavallée ainsi
que M. Legault**
Montant discrétionnaire pour
financer le maintien du projet
SurVivantes

**Secrétariat à la condition
féminine Québec**
Accord Canada-Québec pour
les refuges pour femmes et les
organismes d'aide aux victimes
de violences sexuelles et de violence
conjugale au Québec pour répondre
à la pandémie de la COVID-19

Bailleurs de fonds

**Ministère de la santé
et des Services sociaux**
Programme de soutien aux
organismes communautaires
PSOC, subvention principale et
récurrente à la mission générale

**Député de Terrebonne
M. Pierre Fitzgibbon**
Programme de soutien
à l'action bénévole (SAB)

**Député de L'Assomption
M. François Legault**
Programme de soutien
à l'action bénévole (SAB)

**Députée de Repentigny
Mme Lise Lavallée**
Programme de soutien
à l'action bénévole (SAB)

**Député de Masson
M. Mathieu Lemay**
Programme de soutien
à l'action bénévole (SAB)

**Députée de Les Plaines
Mme Lucie Lecours**
Programme de soutien
à l'action bénévole (SAB)

Justice
Québec 

Secrétariat
à la condition
féminine
Québec 

 **Desjardins**
La Fondation

 Femmes et Égalité
des genres Canada Women and Gender
Equality Canada

Sécurité publique
Québec 

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Lanaudière
Québec 


Terrebonne

 Employment and
Social Development Canada Emploi et
Développement social Canada

généreux dons



- Dons en provenance de plusieurs militant·es via Paypal/Simplify et par l'organisation de levées de fonds
- Dons récurrents en provenance de la Banque Scotia et le CAF – Charities Aid Foundation Canada
- Don en provenance de l'organisme Groupe ressources des Moulins

Un énorme merci de votre grande générosité et surtout de votre confiance envers notre organisme!



CALACS LA CHRYSALIDE

Centre d'aide et de lutte contre
les agressions à caractère sexuel

450 964-7888 ou 1 866 964-7888
calacslachrysalide.ca